

漢翔公司重大主題規劃與永續發展重點目標

重大主題 /SDGs	短期發展方向 (1-2 年)	中期發展方向 (2-5 年)	長期發展方向 (5 年以上)	2024 年執行成效
營運財務績效 	強化部門關鍵績效指標(KPI)與公司營收及獲利目標之連結，定期評估短期目標執行成效，提供策略性回饋訊息，持續滾動式檢討及重估、啟動因應管理措施。另持續加強存貨及應收帳款管理，增加資產運用效率、提升財務體質。	創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人。	創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人。	●2024 年營收及淨利分別創公司上市以來之新高及次高。 ●針對應收帳款積極跟催並按月檢討；積極改善採購合約付款條件，以優化公司財務結構。
品質管理與技術研發 	●維護精進 ISO 9000 及 AS9100 品質管理系統、客戶品質管理要求及 NADCAP 製程認證，提升品質檢測能量與技術，精進檢驗人員專業技能。 ●持續推動零缺失文化 (Zero Defects Culture) 、 APQP (Advanced Product Quality Planning) 與智慧自動化檢驗等作業管制，達成"第一次就把事情做對" (Do it right at first time) 的零缺失目標，主動消弭品質風險與有效減碳。 ●持續推動供應商品質監控、技術輔導，找到潛在風險，利用分析方法找出問題並搭配解決方案優化效率，有效提升供應商品質與有效減碳。 ●設定公司多面向的品質績效目標，以團隊方式多視角持續	●積極提升軍用機全機設計、航太關鍵組件研製技術，並擴編電力島、無人機及航太產品經銷等新興業務。同步推動新製程及提升新產品品質，除了增加營收及提升全球競爭力，並且降低不符料件等額外碳排放及成本損失。 ●持續推動品質管理系統及特殊製程認證，落實零缺失文化 (Zero Defects Culture) 、 APQP (Advanced Product Quality Planning) 管制作業，精進供應商品質管理與監控，深化品質精進計畫 (QIP) 流程及品質逃脫等管理作為，降低碳排放、提升品質管理效能、品質水準及客戶滿意度。 ●AIXWARE+AI：雲端化派送架構。	●在中期品質管理基礎上，持續提升軍用機全機設計、航太關鍵組件研製技術製程開發、能源專案建構、無人機系統開發及服役飛機維修及服務。將進一步提高現有產品及服務品質，實現更高的品質水準，確保產品及服務符合客戶要求及標準，達到安全、低碳排放、零缺陷產品及服務的目標。 ●AIXWARE 模組+AI 雲端化：在公司民用數位化及智慧製造基礎上，全面性深入擴展跨產業鏈導入工業人工智慧(IAI)、邁向成熟的生成式 AI 智慧製造、智慧維修與智慧管理技術，獲致公司全面效益提升、優化之競爭優勢。	●軍/民機及發動機專案客戶滿意度平均 95.6 分，達成客戶滿意度目標要求。 ●各廠區順利通過 ISO 9001:2015、AS9100:D 及 AS9110:C 等航太品質管理系統認證。 ●軍/民機及發動機各專案，均通過客戶品質系統/製程/產品驗證稽核；全數順利通過審查稽核，達成率達 100%。 ●Nadcap 特殊製程認證：台中/沙鹿廠區 8 項通過，岡山廠區 7 項通過。 ●支援產線儀具校驗需求，執行及管制儀具校驗達成率 100%。 ●品保檢驗 Skill Matrix 提昇、傳承與 Skill Matrix 評鑑達成率 100%。 ●精進供應商管理，提升供應商品質，國內供應商交貨品質監控與改善，交貨良率達 99.8%以上。 ●執行軍/民/科服等專案新供應商評鑑達成率 100%。 ●減少不符料件產生及降低失效成本。 ●以 AI 協助製造領域工作流

重大主題 /SDGs	短期發展方向 (1-2 年)	中期發展方向 (2-5 年)	長期發展方向 (5 年以上)	2024 年執行成效
	精進推動品質精進計畫(QIP)作為·達成全員品保提升客戶滿意度及公司競爭力。 ●持續推動品質逃脫管理方案·滾動式精進·避免產生品質不符·防止品質逃脫·以達零失效與有效減碳目標。 ●運用現有 AI 工具發揮即時成效並加速推廣各單位落實應用:沉浸式翻譯、法規查詢、專案文件檢索、會議記錄、生成程式碼加速程式開發能力。 ●規劃建立航太生成式 AI 地端平台·確保資訊安全與落地應用 ●16 項示範性應用主題具階段性成果·持續擴大應用推廣。 ●AIxWARE 標準化、模組化、商品化轉型服務。			程·發展助理/支援/支持應用·提升效率/技術、節省成本/人力。 ●工作流程導入:完成地端語言模型 AnythingLLM 平台等 17 項商業應用服務測試導入·供各單位使用。 ●16 項應用主題:降低重複性工作負荷、縮短文件人力處理時間、快速專業知識存取/傳承及程式編撰提升效率。 ●完成 5G 專頻專網機匣加工品質與環境。 ●完成多點運送自動化關鍵系統。 ●完成機匣產線自動化關鍵系統。 ●環境安全提高能源利用率:建立 6 台健康監測與暖機應用服務可因應全球氣候變遷·可減少暖機運轉時間 30%~50%以上·有效提高能源利用率·促進環境安全永續價值。 ●取得場域資安證明。 ●辦理 1 場大型 5G 成果展示宣導活動·及 3 場現地觀摩活動·開放同業與異業觀摩交流。
資通安全與 客戶隱私 	●達成 ISO/IEC 27001:2022 轉版作業並通過第三方 (IAF/TAF) 驗證機構驗證。 ●通過國內、外客戶資安查核、資安評鑑要求。 ●推動外包供應商資安分級。 ●達成網路安全成熟度模型(CMMC 2.0) 2 級 (進階) 合規標	●建構完整的資安治理制度與持續精進資安防護·維持 ISO/IEC 27001:2022 證書有效性。 ●通過國內、外客戶資安查核、資安評鑑要求。 ●推動及強化外包供應商資安。 ●維持網路安全成熟度模型(CMMC 2.0)	●資安治理·持续提升資安成熟度·強化資安韌性·確保本公司未來業務發展之穩定與優勢。 ●通過國內、外客戶等資安評鑑及查核要求。 ●持續推動及強化外包供應商資安及通報聯防。 ●維持網路安全成熟度模型(CMMC 2.0)	●達成年度資訊安全管理量化目標。 ●完成社交電子郵件與持續進階攻擊演練。 ●完成全員資通安全教育訓練。 ●通過 ISO/IEC 27001:2022 轉版稽核換證·維持證書有效性。 ●通過年度財務報表簽證資訊作業查核(會計師查核)。 ●通過國內客戶(國防部、中科院、國防工業發展基金

重大主題 /SDGs	短期發展方向 (1-2 年)	中期發展方向 (2-5 年)	長期發展方向 (5 年以上)	2024 年執行成效
	準。 ●持續配合國防部、空軍司令部及中山科學研究院等客戶定期與不定期查核以確保各方面都能滿足客戶對安全的要求。 ●推動零信任資安架構。	2 級 (進階) 合規標準。 ●持續配合國防部、空軍司令部及中山科學研究院等客戶定期與不定期資安查核以確保各方面都能滿足客戶對安全的要求。 ●持續推動零信任資安架構。 ●運用 AI 技術強化資安作為。	2 級 (進階) 合規標準。 ●持續配合國防部、空軍司令部及中山科學研究院等客戶定期與不定期查核以確保各方面都能滿足客戶對安全的要求。 ●持續推動零信任資安架構。 ●運用 AI 技術強化資安作為，資安防護自動化。	會)、國外客戶(勞斯萊斯、GE)等資安評鑑查核要求。 ●通過美國國防部國防合約管理局(DCMA)針對供應鏈資安合規要求(高等級別驗證)，並已登錄於美國國防部「供應商風險績效系統」(SPRS)網站。 ●配合國防部保防安全處、空軍司令部及中山科學研究院共同實施保密及機敏作業區資通安全維護查核，2024 年無重大缺失。
供應商管理 	●執行供應商環境與安全衛生管理問卷調查 11 家廠商。 ●資訊處完成外包供應商資安查核工作指導說明。 ●推動永續採購，將從倫理與永續的議題審核供應商。	配合政府政策引導，於 2027 年底前完成 10 家以上供應商上市櫃公司碳盤查問卷調查，並鼓勵供應商建置勞工、安全、環境、能源等管理系統；在訂定綠色產品規範方面，未來依階段進行，將要求供應商都需符合，其規定內容包括省能源、易回收、低毒性、電池使用、材質標示、包裝材等，納入供應商行為準則，於契約規範中要求。	連結專業單位，查核輔導，協助供應商以大帶小模式響應減碳。推動永續供應鏈管理，進行永續採購，未來將與供應商共同建構綠色產品/節能減碳/污染防治之合作模式，一併朝向永續供應鏈邁進。	●至 2024 年有合約交易行為，累計共有 459 家廠商通過國際品質認證 AS9100/AS9110/AS9120 認證。 ●2024 年供應商商源評鑑 183 家，履約督導及技術輔導共 49 家，計 701 人次，年度供應商稽核 37 家。 ●2024 年計 6 家廠商進行供應商資安業務訪廠，瞭解供應商資安情況。
國機國造 	如質完成 25 架機交機。	115 年完成高教機全案 66 架交機。	●推動下一代軍用機發展。 ●掌握關鍵技術落實國防自主。 ●產業技術升級。 ●產值加乘效益。	●如質完成 11 架機飛交台東基地。 ●新式高教機飛機結構零組件生產及工具製造、測試等工作項目，協助 304 家國內供應商評鑑合格，完成 441 家次簽約。 ●有效帶動國內航太產業技術轉型升級，創造近百億國內釋商整體效益。

重大主題 /SDGs	短期發展方向 (1-2 年)	中期發展方向 (2-5 年)	長期發展方向 (5 年以上)	2024 年執行成效
綠色產品/服務 設計開發  	●竣工中油永安及台中兩處天然氣接收站各設置一套30MW以上之自用發電機組。 ●推表後用電大戶儲能及離島偏鄉微電網業務。	●擴大能源工程顧問能量。 ●參與國內能源轉型建設。 ●氫能應用的產業發展。 ●掌握關鍵技術落實在地化維修。	●能源產業技術升級。 ●能源統包人才紮根效益。 ●能源市場擴大效益。 ●能源經濟效益。	●簽訂群創八廠沼氣發電建置案(195KW)。 ●與台達電簽訂台電霄南變電所2MW微電網工程案 ●與台達電簽訂群創七廠40MW表後儲能案。
氣候變遷因應  	●台中及沙鹿廠區廢棄物再利用率達35%目標。 ●岡山廠區廢棄物再利用率達45%目標。 ●集團2025年溫室氣體排放量較基準年(2023年)下降5%。 ●執行全集團溫室氣體盤查及查驗。 ●執行太陽能光電板設置。	●偕同廢棄物處理廠，以積極主動的態度研擬再利用之可行性，並於符合處理成本之條件下，委託處理商協助將廢棄物轉為資源，以利提升廢棄物再利用率。 ●集團2025年溫室氣體排放量較基準年(2023年)下降5%。 ●執行太陽能光電板設置。	●訂定減廢計畫，優先以廠內再利用，並減少原物料使用量，以落實執行減廢目標。 ●邁向環境友善工廠之目標。 ●集團2030年溫室氣體排放量較基準年下降18%。 ●2050年碳中和。	●完成冰水主機、燈具、空調箱汰換等節能工程。 ●113年台中廠區預估平均年節電量1.32%。 ●113年沙鹿廠區預估平均年節電量3.33%。 ●台中及沙鹿廠區廢棄物再利用率達35%目標。 ●岡山廠區廢棄物再利用率達45%目標。 ●定期於高階會議提報碳中和作業執行情形。 ●完成漢翔氣候相關風險與機會評估作業及TCFD風險圖像，並提報董事會。 ●台中廠區完成自發自用太陽能(1,222Wp)建置及啟用。
廢棄物管理 	●台中及沙鹿廠區廢棄物再利用率達35%目標。 ●岡山廠區廢棄物再利用率達45%目標。	偕同廢棄物處理廠，以積極主動的態度研擬再利用之可行性，並於符合處理成本之條件下，委託處理商協助將廢棄物轉為資源，以利提升廢棄物再利用率。	●訂定減廢計畫，優先以廠內再利用，並減少原物料使用量，以落實執行減廢目標。 ●邁向環境友善工廠之目標。	●台中及沙鹿廠區廢棄物再利用率達35%目標。 ●岡山廠區廢棄物再利用率達45%目標。
人才吸引與留才 	●專才招募策略精進。 ●新職位薪資設計。	●持續落實專才招募策略(產學合作、校園徵才及各類專才延攬)。 ●全面傳承核心關鍵技術，以確保公司人才競爭力。 ●持續精進薪酬激勵、職涯發展等留才措施。 ●從作業面及策略面人資管理融入創意理念。		●頒發各項專案(高教機案、通霄/中油案)及專技人員獎金(機器手臂)，以激勵士氣。 ●以延攬方式招募進用特殊專長人力。 ●落實考核透明化，主管以面談方式輔導績效落後人員

重大主題 /SDGs	短期發展方向 (1-2 年)	中期發展方向 (2-5 年)	長期發展方向 (5 年以上)	2024 年執行成效
				改善精進並予以紀錄。 ● 2023 年 10 月起實施證照加給制度，後續每年 4~6 月、10~12 月啟動例行性檢討程序，並設置系統供員工提出證照調整意見。 ● 員工屆退前二年啟動經驗傳承，退休前半年完成技術能量傳承。
職業安全衛生 	● 零重大工安事件。 ● 全公司每百萬總經歷工時之失能傷害次數(失能傷害頻率)低於 0.92。 ● 建置自動檢查管制系統，優化作業流程及增加查核效率。 ● 優化承攬商資訊管理系統，強化管制作業。 ● 強化專任職安人員職責，加強督檢力道，深入發掘各項核心安全問題。 ● 執行各項預防電氣火災工作，執行低壓電氣設備檢測及電氣高架化作業。 ● 導入 AI 管理模式，提升人員作業效率。 ● 建置能源服務專案之職安專業人才。	● 零重大工安事件。 ● 全公司每百萬總經歷工時之失能傷害次數(失能傷害頻率)低於 0.7。 ● 整合及優化各項職安衛生管理系統，提升作業效率。 ● 辦理職安衛生重點工作，爭取各項職安管理、健康服務績優獎項。 ● 提升專任職安人員與國際接軌之語言能力，儲備能源服務專案職安專業人才。	● 零重大工安事件。 ● 全公司每百萬總經歷工時之失能傷害次數(失能傷害頻率)低於 0.5。 ● 建立完成「當責管理」之企業安全文化。 ● 實現作業自動化、科技減災等作為，提升同仁作業安全。	● 執行工安專家輔導專案改善精進案，共計完成 51 項管理改善項目及 146 項工程改善項目。 ● 為預防火災事故，參考國、內外事故案例及深入檢討長期以來具潛在風險項目，完成九大面向共計 2,108 項之精進作為。 ● 完成 36 次工安查核作業，均完成改善。 ● 因應 GEV 公司聯合承攬案，獲得第三方 Complywork 系統評分 96 分。 ● 台中廠區榮獲衛生福利部國民健康署「健康職場認證標章」。 ● 執行各項職安系統建置及優化作業，包含機具設備年度檢查系統、化學品管理系統。 ● 通過 ISO/CNS45001 安全衛生管理系統換證複評。