

漢翔公司重大主題規劃與永續發展重點目標

重大主題/SDGs	營運財務績效
短期發展方向 (1-2 年)	強化部門關鍵績效指標(KPI)與公司營收及獲利目標之連結，定期評估短期目標執行成效，提供策略性回饋訊息，持續滾動式檢討及重估、啟動因應管理措施。另持續加強存貨及應收帳款管理，增加資產運用效率、提升財務體質。
中期發展方向 (2-5 年)	創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人。
長期發展方向 (5 年以上)	創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人。
2025 年執行成效	● 2025 年受關鍵專案系統件無法如期到料，及新台幣兌美元強升等不利因素，影響營收與淨利表現。 ● 針對存貨及應收帳款持續積極跟催並按月檢討；積極改善採購及銷售合約付款條件，以優化公司財務結構。

重大主題/SDGs	品質管理與技術研發
短期發展方向 (1-2 年)	● 維護精進 ISO 9000 及 AS9100 品質管理系統、客戶品質管理要求及 NADCAP 製程認證，提升品質檢測能量與技術，精進檢驗人員專業技能。 ● 持續推動零缺失文化(Zero Defects Culture)、APQP (Advanced Product Quality Planning)與智慧自動化檢驗等作業管制，達成"第一次就把事情做對" (Do it right at first time) 的零缺失目標，主動消弭品質風險與有效減碳。 ● 持續推動供應商品質監控、技術輔導，找到潛在風險，利用分析方法找出問題並搭配解決方案優化效率，有效提升供應商品質與有效減碳。 ● 設定公司多面向的品質績效目標，以團隊方式多視角持續精進推動品質精進計畫(QIP)作為，達成全員品保提升客戶滿意度及公司競爭力。 ● 持續推動品質逃脫管理方案，滾動式精進，避免產生品質不符，防止品質逃脫，以達零失效與有效減碳目標。 ● 運用現有 AI 工具發揮即時成效並加速推廣各單位落實應用：沉浸式翻譯、法規查詢、專案文件檢索、會議記錄、生成程式碼加速程式開發能力。 ● 規劃建立航太生成式 AI 地端平台，確保資訊安全與落地應用 ● 16 項示範性應用主題具階段性成果，持續擴大應用推廣。 ● AlxWARE 標準化、模組化、商品化轉型服務。
中期發展方向 (2-5 年)	● 積極提升軍用機全機設計、航太關鍵組件研製技術，並擴編電力島、無人機及航太產品經銷等新興業務。同步推動新製程及提升新產品品質，除了增加營收及提升全球競爭力，並且降低不符料件等額外碳排放及成本損失。 ● 持續推動品質管理系統及特殊製程認證，落實零缺失文化(Zero Defects Culture)、APQP (Advanced Product Quality Planning)管制作業，精進供應商品質管理與監控，深化品質精進計畫(QIP)流程及品質逃脫等管理作為，降低碳排放、提升品質管理效能、品質水準及客戶滿意度。 ● AlxWARE+AI：雲端化派送架構。
長期發展方向 (5 年以上)	● 在中期品質管理基礎上，持續提升軍用機全機設計、航太關鍵組件研製技術製程開發、能源專案建構、無人機系統開發及服役飛機維修及服務。將進一步提高現有產品及服務品質，實現更高的品質水準，確保產品及服務符合客戶要求及標準，達到安全、低碳排放、零缺陷產品及服務的目標。 ● AlxWARE 模組+AI 雲端化：在公司民用數位化及智慧製造基礎上，全面性深入擴展跨產業鏈導入工業人工智慧(IAI)、邁向成熟的生成式 AI 智慧製造、智慧維修與智慧管理技術，獲致公司全面效益提升、優化之競爭優勢。

重大主題/SDGs	品質管理與技術研發
2025 年執行成效	● 軍/民機及發動機專案客戶滿意度平均 96.61 分，達成客戶滿意度目標要求。 ● 各廠區順利通過 ISO 9001:2015、AS9100:D 及 AS9110:C 等航太品質管理系統認證。 ● 軍/民機及發動機各專案，均通過客戶品質系統/製程/產品驗證稽核；全數順利通過審查稽核，達成率達 100%。 ● Nadcap 特殊製程認證：台中/沙鹿廠區 7 項通過，岡山廠區 7 項通過。 ● 降低全公司失效成本比率 2.8%。 ● 2025 年度客訴件數；較 2024 年度下降 17%。 ● 應用 AI 協作客戶品質查核規劃及品檢計畫規劃，完成品質檢驗 AI 問答助理開發，並上線使用。 ● 支援產線儀具校驗需求，執行及管制儀具校驗達成率 100%。 ● 品保檢驗 Skill Matrix 提昇、傳承與 Skill Matrix 評鑑達成率 100%。 ● 精進供應商管理，提升供應商品質，國內供應商交貨品質監控與改善，交貨良率達 99.8% 以上。 ● 執行軍/民/科服等專案新供應商評鑑達成率 100%。 ● 精進發動機鑄件製程零件檢驗技術，大幅降低檢驗成本及工時。 ● AI 轉型規模化與效率倍增：全公司累計導入 77 項 AI 應用（包含 16 項示範流程及 61 項擴散需求），涵蓋 22 個處室，每年預計節省 126,520 小時工時（約 66.6 人年），顯著優化人力資產配置。 ● 典範應用效率實績： ✓ 財務流程：導入生成式 AI 進行退保證金帳務沖銷，作業時間從 12 小時縮短至 30 分鐘（效率提升 25 倍）。 ✓ 物料管理：透過 AI 輔助 SDS 文件翻譯與自動排版，時效由 27 天縮短至 60 分鐘，年省成本約 75.2 萬元。 ✓ 工程分析：飛行分析報告之抖動分析時間從 80 分鐘降至 10 分鐘，加速研發決策。 ● 自主研發安全 AI 平台：完成企業級地端生成式 AI 平台（AnythingLLM）及智慧助理「問問阿翔」開發，確保機敏資料在安全可靠環境下進行 RAG 檢索與知識傳承，解決航太技術經驗斷層。 ● 精準智慧製造與品質確保：運用 AI+5G 實現機匣螺牙襯套 AOI 自動分類，達成 100% 瑕疵檢出率，並有效消弭人為裝配誤差，節約超過 300 萬元工時成本。 ● 物流與產線自動化落地：完成多點運送自動化及機匣產線關鍵系統，導入 AMR 自動刀具搬運車，每年可節約 25,740 人力工時。 ● 節能減碳與永續產能：建立健康監測與預知保養服務，優化設備暖機流程，減少暖機運轉時間 30%~50%，不僅提高能源利用率，更優化熱壓爐生產節能約 2%。 ● 國際級資安與產業領導：正式通過美國國防部 CMMC Level 2（網路安全成熟度模型）軍規級認證，並辦理大型 5G 與 AI 成果展示活動，引領航太供應鏈與 17 類產業共 399 家廠商邁向數位轉型。

重大主題/SDGs	資通安全與客戶隱私
短期發展方向 (1-2 年)	● 達成 ISO/IEC 27001:2022 每年定期複核及每三年換證稽核並通過第三方 (IAF/TAF) 驗證機構驗證。 ● 通過國內、外客戶資安查核、資安評鑑要求。 ● 推動外包供應商資安分級。 ● 達成網路安全成熟度模型 (CMMC 2.0) Level 2 合規標準。 ● 持續配合國防部、空軍司令部及中山科學研究院等客戶定期與不定期查核以確保各方面都能滿足客戶對安全的要求。 ● 推動零信任資安架構。

重大主題/SDGs	資通安全與客戶隱私
中期發展方向 (2-5 年)	● 建構完整的資安治理制度與持續精進資安防護，維持 ISO/IEC 27001:2022 證書有效性。 ● 通過國內、外客戶資安查核、資安評鑑要求。 ● 推動及強化外包供應商資安。 ● 維持網路安全成熟度模型(CMMC 2.0) Level 2 合規標準。 ● 持續配合國防部、空軍司令部及中山科學研究院等客戶定期與不定期資安查核以確保各方面都能滿足客戶對安全的要求。 ● 持續推動零信任資安架構。 ● 運用 AI 技術強化資安作為。
長期發展方向 (5 年以上)	● 資安治理，持續提升資安成熟度，強化資安韌性，確保本公司未來業務發展之穩定與優勢。 ● 通過國內、外客戶等資安評鑑及查核要求。 ● 持續推動及強化外包供應商資安及通報聯防。 ● 維持網路安全成熟度模型(CMMC 2.0) Level 2 合規標準。 ● 持續配合國防部、空軍司令部及中山科學研究院等客戶定期與不定期查核以確保各方面都能滿足客戶對安全的要求。 ● 持續推動零信任資安架構。 ● 運用 AI 技術強化資安作為，資安防護自動化。
2025 年執行成效	● 達成年度資訊安全管理量化目標。 ● 完成社交電子郵件與持續進階攻擊演練。 ● 完成全員資通安全教育訓練。 ● 通過 ISO/IEC 27001:2022 每年定期複核，維持證書有效性。 ● 通過年度財務報表簽證資訊作業查核(會計師查核)。 ● 通過國內客戶(國防部、中科院、國防工業發展基金會)、國外客戶(勞斯萊斯、GE)等資安評鑑查核要求。 ● 通過美國國防部國防合約管理局(DCMA)針對供應鏈資安合規要求(高等級別驗證)，並已登錄於美國國防部「供應商風險績效系統」(SPRS)網站。 ● 配合國防部保防安全處、空軍司令部及中山科學研究院共同實施保密及機敏作業區資通安全維護查核，2025 年無重大缺失。

重大主題/SDGs	供應商管理
短期發展方向 (1-2 年)	● 執行供應商環境與安全衛生管理問卷調查 11 家，建立基準線 (baseline) 與風險分級。 ● 資訊處完成外包供應商資安查核工作指導說明，並以分級方式展開訪談/訪廠與改善追蹤。 ● 推動永續採購制度化：供應商導入/續約/年度評鑑納入倫理與永續議題審查；針對高風險供應商要求提出改善計畫與期限。
中期發展方向 (2-5 年)	● 配合政府政策與產業趨勢，於 2027 年底前完成 10 家以上供應商 (以上市櫃公司為優先) 碳盤查/碳資訊問卷調查，逐步提升供應鏈碳資料可取得程度與透明度。 ● 鼓勵供應商建置/強化勞工、安全、環境、能源等管理系統，並將改善成果納入評鑑與合作分級。 ● 分階段訂定並推動「綠色產品/綠色採購規範」，將省能源、易回收、低毒性、材質標示、包裝減量等要求納入供應商行為準則與契約規範，逐步提升供應鏈環境績效。

重大主題/SDGs	供應商管理
長期發展方向 (5 年以上)	● 連結專業單位與關鍵供應商推動「以大帶小」輔導與查核，形成供應鏈共同減碳與改善機制。 ● 與供應商共同建構綠色產品、節能減碳、污染防制之合作模式，推動永續供應鏈管理常態化，提升整體韌性與國際競爭力。
2025 年執行成效	● 國際品質認證：截至 2025 年，與本公司有合約交易行為之全部類別供應商中，累計 473 家通過 AS9100/AS9110/AS9120 等國際品質認證。 ● AS13100 導入：AS13100 導入的對象全球航空發動機供應鏈中的供應商，範圍是第一類(航太設計製造與組裝供應商)和第二類(航太特殊/關鍵製程供應商)內之發動機零組件製造/設計製造/加工服務廠家。本公司截至 2025 年，累計 18 家供應商確認導入 AS13100(AESQ 航空發動機設計和生產組織品質管理系統要求)。 ● 評鑑/稽核/輔導：商源評鑑的對象是第一類至第八類別廠家，第零類 (不直接影響產品品質之支援型供應商) 不進行評鑑。供應商稽核和供應商輔導的範圍是有購案的全部類別廠家。2025 年完成供應商商源評鑑 130 家；履約督導 30 家計 208 次及技術輔導 22 家計 377 次，總計 35 家、522 人次；年度供應商稽核 32 家。 ● 供應商資安訪廠：調查對象是第一類(航太設計製造與組裝供應商)和第二類(航太特殊/關鍵製程供應商) 內之國內外包商，2025 年完成 113 家問卷調查，回覆問卷有 44 家，而供應商資安業務訪廠有 6 家，瞭解供應商資安現況並作為後續分級改善之依據。

重大主題/SDGs	國機國造
短期發展方向 (1-2 年)	2026 年完成高教機全案 66 架交機。
中期發展方向 (2-5 年)	推動下一代軍用機發展。
長期發展方向 (5 年以上)	● 持續推動軍用機發展。 ● 掌握關鍵技術落實國防自主。 ● 產業技術升級。 ● 產值加乘效益。
2025 年執行成效	● 如質完成 14 架機飛交基地。(台東基地 3 架，岡山基地 11 架) ● 新式高教機飛機結構零組件生產及工具製造、測試等工作項目，協助國內供應商 304 家評鑑合格，及與 441 家次簽約。 ● 有效帶動國內航太產業技術轉型升級，創造近百億國內釋商整體效益。

重大主題/SDGs	綠色產品/服務設計開發
短期發展方向 (1-2 年)	● 竣工中油永安及台中兩處天然氣接收站各設置一套 30MW 以上之自用發電機組。 ● 推表後用電大戶儲能及離島偏鄉微電網業務。 ● 推展電力島(微電網)系統業務。
中期發展方向 (2-5 年)	● 擴大能源工程顧問能量。 ● 參與國內能源轉型建設。 ● 氫能應用的產業發展。 ● 掌握關鍵技術落實在地化維修。
長期發展方向 (5 年以上)	● 能源產業技術升級。 ● 能源統包人才紮根效益。 ● 能源市場擴大效益。 ● 能源經濟效益。

重大主題/SDGs	綠色產品/服務設計開發
2025 年執行成效	● 完成群創八廠沼氣發電建置案(195KW)。 ● 完成台達電台電霄南變電所 2MW 微電網工程案。 ● 完工台達電群創七廠 40MW 表後儲能案(待驗收)。

重大主題/SDGs	氣候變遷因應
短期發展方向 (1-2 年)	● 管理母公司廢棄物再利用率。 ● 執行全集團溫室氣體盤查及查驗。 ● 集團 2025 年溫室氣體排放量較基準年(2023 年)下降 5%。 ● 執行太陽能光電板設置。
中期發展方向 (2-5 年)	● 提升母公司廢棄物再利用率。 ● 集團 2030 年溫室氣體排放量較基準年下降 18%。 ● 執行太陽能光電板設置。
長期發展方向 (5 年以上)	● 提升母公司廢棄物再利用率。 ● 邁向環境友善工廠之目標。 ● 2050 年碳中和。
2025 年執行成效	● 廢棄物再利用率達到管理目標。(詳見廢棄物管理章節) ● 完成冰水主機汰換工程。 ● 2025 年台中廠區預估平均年節電量 4.77%。 ● 2025 年沙鹿廠區預估平均年節電量 4.75%。 ● 2025 年台中廠自發自用太陽能(1,222Wp)發電量 156.7 萬度。 ● 2025 年沙廠區自發自用太陽能(1,996Wp)發電量 251.4 萬度。 ● 集團已達成 2025 年溫室氣體排放量較基準年(2023 年)下降 5%目標。 ● 高階會議提報碳中和作業執行情形，114 年管制項目包括太陽能發電案、節能工程、減廢、用電密集度、溫室氣體盤查及查證、永續報告書第三方查證及相關揭露、採購物料碳排管理及產品碳足跡規劃，僅用電密集度未達標，其餘項目達成目標進度。 ● 完成漢翔氣候相關風險與機會評估作業及 TCFD 風險圖像，並提報董事會。

重大主題/SDGs	廢棄物管理
短期發展方向 (1-2 年)	● 台中及沙鹿廠區廢棄物再利用率達 35%目標。 ● 岡山廠區廢棄物再利用率達 45%目標。
中期發展方向 (2-5 年)	偕同廢棄物處理廠，以積極主動的態度研擬再利用之可行性，並於符合處理成本之條件下，委託處理商協助將廢棄物轉為資源，以利提升廢棄物再利用率。
長期發展方向 (5 年以上)	● 訂定減廢計畫，優先以廠內再利用，並減少原物料使用量，以落實執行減廢目標。 ● 邁向環境友善工廠之目標。
2025 年執行成效	● 台中及沙鹿廠區廢棄物再利用率達 35%目標。 ● 岡山廠區廢棄物再利用率達 45%目標。

重大主題/SDGs	人才吸引與留才
短期發展方向 (1-2 年)	● 專才招募策略精進。 ● 落實人力資源活化。
中期發展方向 (2-5 年)	● 持續落實專才招募策略(產學合作、校園徵才及各類專才延攬)。 ● 全面傳承核心關鍵技術，以確保公司人才競爭力。
長期發展方向 (5 年以上)	● 持續精進薪酬激勵、職涯發展等留才措施。 ● 職涯路徑精進。

重大主題/SDGs	人才吸引與留才
2025 年執行成效	● 頒發專案獎金、業務拓展獎金，不定期激勵員工士氣。 ● 以延攬方式招募進用特殊專長人力。 ● 已精進考核之績效待改善作業，採即時面談及記錄，主管應視所轄同仁實際情形(如記申誡、記過、工作缺失、違反規定等)，即時與同仁面談、雙向溝通並訂定檢討與改善計畫。 ● 公司實施證照加給制度，每半年啟動例行性檢討程序，並設置系統供員工提出證照調整意見。 ● 員工屆退前二年啟動經驗傳承，退休前半年完成技術能量傳承。

重大主題/SDGs	職業安全衛生
短期發展方向 (1-2 年)	● 零重大工安事件。 ● 全公司每百萬總經歷工時之失能傷害次數(失能傷害頻率)低於 0.92。 ● 建置自動檢查管制系統，優化作業流程及增加查核效率。 ● 持續優化承攬商資訊管理系統，掌握入場人數及施工地點，強化管制作業。 ● 強化專任職安人員職責，落實輔導當責任區，深入發掘各項核心安全問題。 ● 執行各項預防電氣火災工作，執行低壓電氣設備檢測及電氣高架化作業。 ● 導入 AI 管理模式，著重於協助危害辨識、職安助理等方面，提升人員作業效率。 ● 建置能源服務專案之職安專業人才。
中期發展方向 (2-5 年)	● 零重大工安事件，全公司每百萬總經歷工時之失能傷害次數(失能傷害頻率)低於 0.7。 ● 整合及優化各項職安衛生管理系統，提升作業效率。 ● 辦理職安風險管控措施，爭取各項職安管理、健康服務績優獎項。 ● 導入科技防災及減災設備，降低發生危害嚴重度。 ● 提升專任職安人員與國際接軌之語言能力。
長期發展方向 (5 年以上)	● 零重大工安事件，全公司每百萬總經歷工時之失能傷害次數(失能傷害頻率)低於 0.5。 ● 以降低職業災害發生率為核心目標，朝向零重大職災邁進。 ● 將職業安全衛生管理深度融入企業治理與永續策略。 ● 打造安全、健康且具韌性的工作環境，支持企業長期穩健發展。 ● 建立完成「當責管理」之企業安全文化。
2025 年執行成效	● 為使全公司專任職安人員當責深入作業現場發掘核心問題，降低可能發生危害風險，統整及納編專任職安人員分配當責區域。 ● 參考歷次職安督檢結果、職災案件、國內事故案例，擬定各項管控措施進行專案特檢，包括加熱及乾燥設備、空調箱、天然氣設備與管路、集塵機靜電接地、延長線與冰箱、表面處理槽用電、戶外電氣纜線、作業場所照明，以及廠區地面高低差等項目，有效降低事故發生風險。 ● 114 年度共計執行 30 次工安內部稽核，累計對各單位提出 463 項不符合事項及 199 項建議事項，另專任職安人員每週執行不定期督檢，全年度累計對各單位提出 3,074 項不符合事項及 1,184 項建議事項。 ● 配合作業需要修正或新增管理程序，包括承攬商安全管理規定、各類業務用車輛操作安全規定等，提供各單位執行相關管控措施之參考依據。 ● 通過職業安全衛生管理系統(ISO45001/TOSHMS)定期追蹤驗證，共計開立 12 項觀察事項，持續追蹤各單位改善情況。