



尊重 專業 樂觀 溝通 安全

員工關係

2017 友善職場



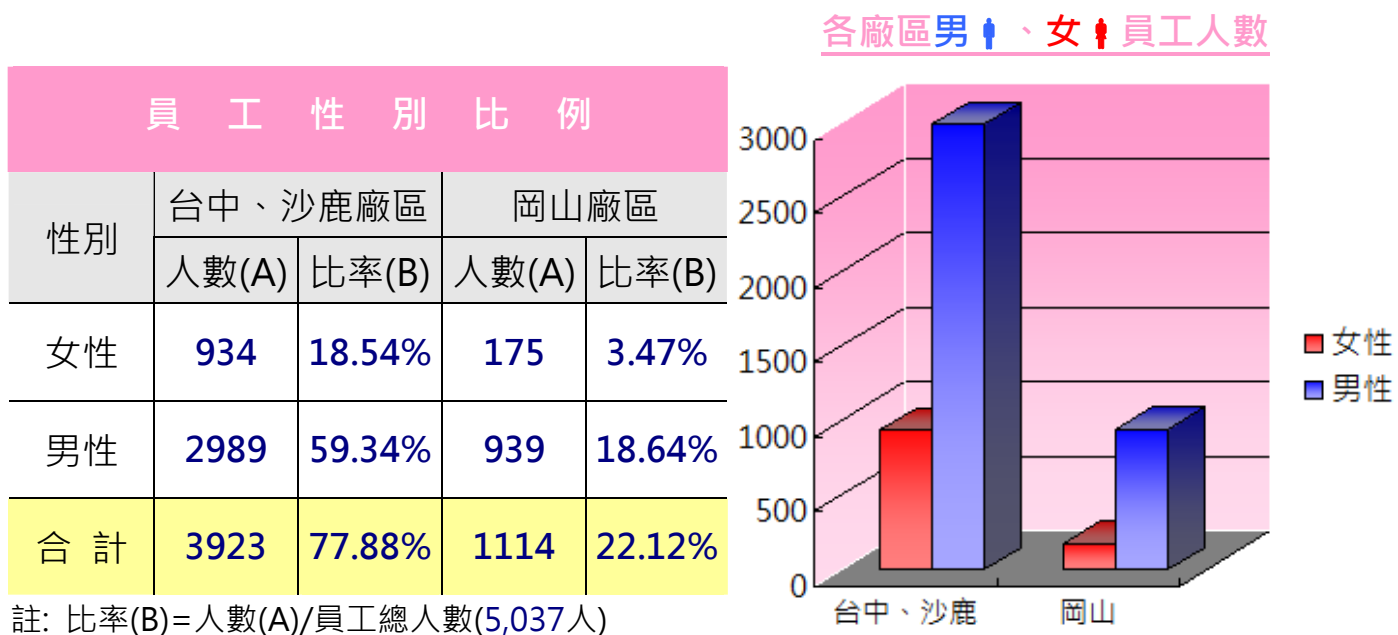


員工僱用

◆ 僱用概況

漢翔員工進用，採公開甄試方式行之，依據職類科別明訂不同學歷要求，最低學歷為教育部認同之國內外高中(職)以上學校畢業，無僱用低於法定年齡之童工。各職類科別均無性別限制，惟基於提供弱勢族群之就業機會，於人員招考時，對於身心障礙與原住民身分者會給予特別加分。

國防工業(軍用飛機、軍用引擎及航空器維修)為漢翔主要業務之一，基於國防安全考量，員工均以本國人為僱用對象。且基於產業特性，男性員工比例較高，全公司男女性別比例約為3.5:1，公司致力於落實兩性平權，對員工的薪資、績效考核、晉升機會並不因性別而有所差異。

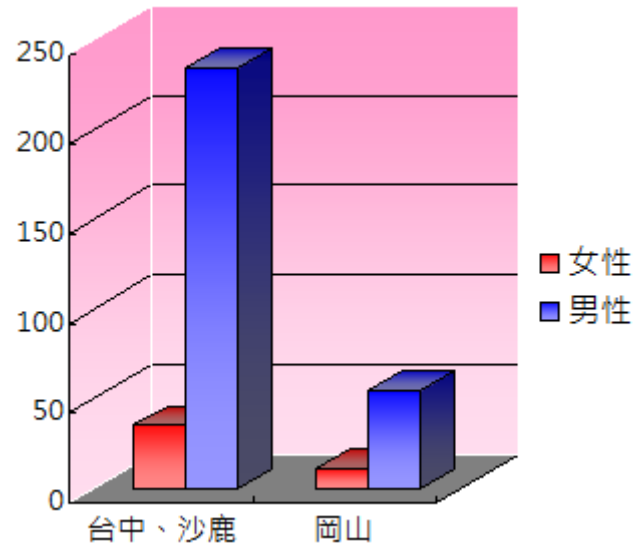




主管性別比例				
性別	台中、沙鹿廠區		岡山廠區	
	人數(A)	比率(B)	人數(A)	比率(B)
女性	35	10.45%	11	3.28%
男性	234	69.85%	55	16.42%
合計	269	80.30%	66	19.70%

註：比率(B)=人數(A)/主管總人數(335人)

各廠區男、女主管人數



員工年齡分布							
性別	年齡	人數(A)	比率(B)	性別	年齡	人數(A)	比率(B)
男性 ♂	30歲以下	645	12.81%	女性 ♀	30歲以下	143	2.84%
	30~50歲	1271	25.23%		30~50歲	410	8.14%
	50歲以上	2012	39.94%		50歲以上	556	11.04%
	小計	3928	77.98%		小計	1109	22.02%

主管年齡分布							
性別	年齡	人數(A)	比率(B)	性別	年齡	人數(A)	比率(B)
男性 ♂	30歲以下	34	0.68%	女性 ♀	30歲以下	12	0.24%
	30~50歲	6	0.12%		30~50歲	0	0.00%
	50歲以上	249	4.94%		50歲以上	34	0.68%
	小計	289	5.74%		小計	46	0.91%

註：員工比率(B)=人數(A)/員工總人數(5,037人)

主管比率(B)=人數(A)/主管總人數(335人)





新進員工依年齡、性別、地區別區分之分布比例

類別	年齡別			性別		地區別	
	30歲以下	30~50歲	50歲以上	女	男	台中、沙鹿廠區	岡山廠區
新進員工 分布比率(B)	6.71%	6.87%	0.62%	2.38%	11.81%	12.92%	1.27%

註：比率(B)=人數/員工總人數(5,037人)

員工離職人數

性別	年齡	台中、沙鹿廠區	岡山廠區	性別	年齡	台中、沙鹿廠區	岡山廠區
男性 	30歲以下	27	18	女性 	30歲以下	8	1
	30~50歲	10	1		30~50歲	2	2
	50歲以上	41	8		50歲以上	8	1
	小計	78	27		小計	18	4

◆身心障礙者及原住民進用

為保障弱勢及相關族群平等的就業機會，在身心障礙者與原住民的僱用上，漢翔以落實「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之規定為目標。2017年12月計僱用身心障礙人數104人，已超出身心障礙者權益保障法第38條之規定；民營化後，因不屬公營事業機構，原適用原住民族

身心障礙者及原住民進用人數

類別	應僱用	實際僱用
身心障礙人數	50	104
原住民人數	50	43



工作權保障法第4條，改為適用第12條：「依政府採購法得標之廠商，於國內員工總人數逾一百人，進用人數不得低於總人數百分之一。」，2017年12月計僱用原住民43人，不足額部份將依法繳納原住民代金。

人才培育與發展

職能發展是整體人力培育與發展的一項重要基礎工作，目前已於2017年完成公司各級主管以及師、員級同仁職能發展作業，建立各職類職級人員職能模型，並將職能推展結果應用至各職級職務訓練規範的修訂，以有效執行在職人員需求職能的訓練發展，進而連結人力資源策略，透過計畫性動態職能管理，提供HRP(Human Resource Performance)管理基礎與運用模式。

◆ 員工進修與人才培訓

除職能發展施以相關之訓練外，依流程構面策略目標及實際需求辦理相關訓練課程，主要重點包括：通識、職業安全衛生、稽核認證、生產製造、產品維修、物料管理、品質管理、研發工程、資訊軟體、飛航飛安、財會金融及企管經貿等課程，以確保相關業務主管與員工具備必要的本職學能。2017年辦理訓練計3,937班課程，參與員工計87,293人次，訓練時數合計341,314小時；公司並鼓勵員工多元化之學習管道另外開設數位學習課程125班，參與員工計23,677人次，學習時數合計24,924小時。依據職務別及性別區分，平均每人參與訓練時數：

類別	職務別		性別	
	主管	非主管	女性	男性
訓練平均時數 (小時/人)	36.5	60.5	47.8	62.3



◆ 產學合作

漢翔長期深耕航空相關產業，在航太工業具有相當深厚之基礎與研發技術，為將技職教育與航空產業結合並培養優質航太人才，與多所學校簽署產學聯盟，共同規劃課程、師資，並提供學生實習場地與機會，藉由合作，攜手培育航空領域菁英。2017年計有成功大學、台中科技大學、虎尾科技大學、朝陽科技大學、勤益科技大學、高雄應用科技大學等學校蒞訪漢翔公司並洽談產學合作事宜。



產 學 聯 盟 學 校 清 單

合作 類別	(一)短期實習 (7月~9月)	(二)長期實習	(三)產學合作		
			簽約學校	協同簽約	合作模式(案名)
學校 名稱	中山大學	台北科技大學	中華科大航機系	方曙高工 大興高工 中華工商	產學攜手合作計畫
	成功大學	高雄第一科技大學	中華科大航機系	/	產業學院契合式人才 培育專班計畫
	中興大學	高雄應用大學	高苑科大	/	產業學院產學訓練
	逢甲大學	虎尾科技大學	國立高雄應用科技 大學	台南高工	產學攜手合作計畫



產 學 聯 盟 學 校 清 單

合作 類別	(一)短期實習 (7月~9月)	(二)長期實習	(三)產學合作		
			簽約學校	協同簽約	合作模式(案名)
學校 名稱	東海大學	朝陽科技大學	大慶高級商工職業 學校	/	產學合作意見書
	台中教育大學	中華科技大學	正修科大	/	產學合作意見書
	中國醫藥大學	僑光科技大學	中華科大航機系	方曙高工 大興高工 中華工商	產學攜手合作計畫
	中山醫藥大學	正修科技大學	朝陽科技大學	/	實習合作協議書
	仁德醫護	高苑科技大學			

漢翔與成功大學產學合作，共同參與諾貝爾獎得主丁肇中院士主導的國際合作萬能物理實驗，升級太空探測器 AMS-02(反物質偵測磁譜儀)熱交換器組件，已於 2017 年 11 月完成交運。AMS-02 計劃被美國太空總署(NASA)認為是有史以來最困難的太空維修任務，獲得 NASA 高度肯定，特頒感謝狀，推崇漢翔在 AMS-02 品質與交期的卓越貢獻與表現。



漢翔重視航太人才培育，特捐贈實驗所開發之彎管工具、硬焊型架及膠合型架給成大，提供學生設計教學與產學研究使用。





勞資和諧

漢翔公司恪遵勞基法 83 條及勞資會議實施辦法規定，定期每 3 個月舉辦 1 次勞資會議針對勞工相關議題討論；2017 年共召開 12 次勞資會議(公司、沙鹿廠及岡山廠各 4 次)，落實勞資和諧溝通之履行。

因應團體協約屆期，公司分別於 2017 年 8 月及 12 月與沙鹿廠企業工會及漢翔企業工會/岡山廠企業工會完成團體協約所有條文之協商，目前正在辦理團體協約協商共識版草案分送台中市政府及經濟部國營會核備相關後續作業。

漢翔公司依工會法第 36 條及團體協約規定辦理工會申請會務公假，2017 年共核予三個企業工會 14,907 小時公假，及借調 12 人支援專職工會工作辦理會務推動及運作。另依團體協約規定核予職福會 903.5 小時公假，及借調 6 人支援職福會工作辦理員工福利事項。

為保障員工權益，公司已明訂「漢翔公司從業人員申訴案件處理作業規定」、「工作場所性騷擾防治申訴及懲戒處理要點」、「漢翔公司心理輔導實施作業要點」、「漢翔公司關懷系統及志願服務作業系統」、「漢翔公司重大勞資糾紛預防、緊急應變作業規定」，以及設置專職承辦人員隨時與工會溝通外，另員工有任何意見均可利用內部資訊網、從業人員申訴規定、員工關懷系統、企業工會、公司管理會議、勞資會議等管道反應，並定期召開月會、季會與勞資會議、福利委員會議，確保溝通管道暢通。

員工權益與福利

持續落實執行勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關法令，重視員工教育訓練，維護員工及其家庭之身心衛生，2017 年無人權相關之申訴案件以及公開或法律事件；推動性別平權，成立「性騷擾申訴



評議委員會」，由經管法務處處長擔任主任委員，以尊重人權價值精神與男女平等權益之信念，建立性別實質平等環境。

◆ 人權教育與宣導

2017 年舉辦人權觀念相關課程共計 4,847.5 小時，計有 2,094 人次接受訓練，如下表：

漢翔 2017 年人權相關教育訓練統計表

課程類別	辦理班數 (班次)	完訓人次數 (人次)	訓練人時數 (小時)
正念減壓主管種籽培訓	4	68	136
生涯發展相關	4	159	477
員工關懷、志工助人專業成長訓練	36	675	2,561
性別主流化 / 性騷擾防治	57	837	899
搜尋您內心的養生方式_身心健康減重班	16	197	300.5
關懷支持團體	12	158	474
總計	129	2,094	4,847.5

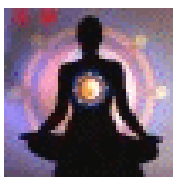
此外，職工福利委員會秉持照顧員工立場，積極辦理休閒知性之旅、技藝競賽、球類比賽、專題講座、文康育樂活動，調劑員工身心；開辦員工團體保險、致贈退休員工禮品、壽星賀禮、三節禮券，並辦理各項補助如社團、結婚、生育、喪葬等補助；設置餐廳、福利社、特約商店等員工優惠消費。



◆ 自由結社

漢翔鼓勵員工成立及參加社團活動，職工福利委員會明確訂定社團管理暨補助辦法，依規定補助各社團的活動經費。目前台中、岡山廠區共成立 43 個社團。

台中廠區社團



丹輪玄氣功社



太極拳社



手工藝研習社



有氧運動社



羽球社



水墨藝術社



健行社



保齡球社



書畫社



桌球社



氣學研究社



高爾夫研習社



釣友社



慈光社



游泳社



陶藝社



翔志社



愛樂社



瑜珈社



撞球社



歌友社



路跑社



舞蹈社



網球社



籃球社



歡喜單車社



攝影社



岡山廠區社團



單車社



山野社



羽球社



桌球社



健身社



釣魚社



撞球社



登山社



話劇社



運動舞蹈社



歌唱社



網球社



攝影社



壘球社



韻律社



籃球社





◆ 友善育兒環境

漢翔鼓勵員工婚育，致力於提供友善育兒環境，除進行女性同仁懷孕關懷與產後關懷慰問作業，並設置哺乳室，給予育嬰假，提供生育補助金及育兒兩年每月的補助金。

◆ 育嬰假

依性別工作平等法規定，任職滿六個月後，於每 1 子女滿 3 歲前，得申請留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。2016 年育嬰留職停薪 6 人、復職 5 人，2017 年育嬰留職停薪 9 人、復職 5 人。

2016年項目	男性	女性	2017年項目	男性	女性
育嬰留職停薪人數	3	3	育嬰留職停薪人數	2	7
育嬰留職停薪復職人數	3	2	育嬰留職停薪復職人數	3	2

◆ 員工保險

從業人員均參加勞保、健保、投保團體意外險，另職工福利委員會亦幫員工投保團體意外險、壽險、住院日險，員工再依個人意願額外加保。

◆ 退休金

漢翔依勞基法規定，提撥勞工退休準備金至臺灣銀行；符合退休要件人員，依公司退休規定核給退休金；選擇勞退新制人員，公司按月提繳退休金至勞保局個人帳戶。

◆ 撫卹金

從業人員死亡，依公司撫卹規定核給撫卹金。

◆ 獎金給付

按出勤情形覈實給付全勤獎金，按年度考核給予考核獎金及持特殊證照者經特簽核發證照獎金。



◆ 勞動保障

漢翔遵守國際勞工組織公約之規定，不利用任何形式強迫或強制勞動，員工因工作而導致加班事實，則可依規定申請加班費或抵休之補償。此外，漢翔公司遵守勞動基準法等相關法令之規定，保障員工工作權益，近年來未有無薪假情況。

◆ 員工持股信託

漢翔民營化後為實質照顧員工及穩定經營權，在考量公司經營生態、財務負荷條件下，開辦員工持股信託，由員工自行入會及選擇自提金，公司依各會員自提金一定比例補助公提金。

◆ 進修補助

漢翔為鼓勵員工同仁終身學習自我發展，提昇技術與語言能力，每年均編列新台幣50萬元分別於上、下半年辦理公餘自費進修、技術證照考照及語文能力檢定補助作業。

◆ 節慶活動

舉辦藝術季表演、年終感恩晚會等相關活動。





單位關懷員志工組建

依漢翔公司作業規定組建關懷員志工隊和單位關懷系統，除提供必要之志願服務精神及助人技能訓練外，關懷員在單位內扮演基層同仁與主管間的橋樑，落實員工協助系統照護的推動機制，輔佐各種「個人化員工協助方案」、「群組化員工協助方案」，給予員工關懷和協助，執行員工各類困擾問題有效發現通報、有效陪伴關懷及有效協助轉介等協助服務，提供員及其眷屬身心健康照護資訊和資源，強化員工及其家屬傷病關懷及支持服務，維護員工及其家庭之身心健康，降低員工曠工或缺勤情形，健全員工身心減少不安全行為，避免人為失誤的發生，降低健康危害之風險與成本、提升心理健康及職場安全。此在地關懷讓同仁感受到公司照顧同仁的用心。

依據關懷網絡通報管道之訊息，赴醫院或家中慰問傷病同仁、了解病況及復原照護情形、個人及家庭成員資源狀況、提醒福利和權益行使，並不定期追蹤復原情形

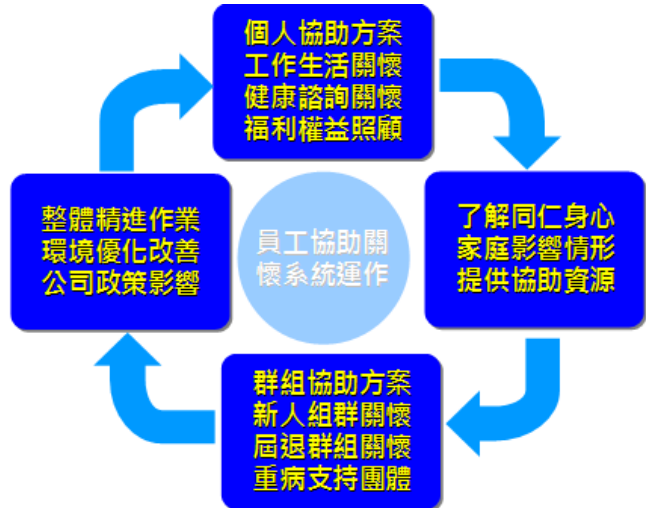


2017年志工表揚暨大會師活動



推動員工協助系統

目的：結合內外部資源，提供漢翔同仁解決在工作、健康、情緒、壓力等方面之協助服務。



員工協助系統(EAS)內容與執行成果：

●心理諮詢輔導方案

本方案以一對一晤談、保障隱私之作業方式，提供員工心理諮詢服務，解決員工在管理效能、工作環境、精神心理、健康醫療、法律、經濟、家庭互動、子女教育、生涯發展、人際關係等各方面的困擾與問題，使員工安心，專心工作，提高工作效能及品質。2017 年服務員工、員工眷屬及派遣公司駐廠同仁，共計 682 人次。

●傷病事故關懷服務方案

本方案內容包含親赴住院現場或家中表達公司高層對傷病員工關切慰問之意，了解其病況、復原、照護情形及期程，個人及家庭成員資源狀況，提供或確認享有之福利權益行使等訊息，確保權益未被遺漏。2017 年服務員工、員工眷屬及派遣公司駐廠同仁，共計 408 人次。

●新人關懷引導服務方案

提供新進人員新生訓練(含人資、品質管理系統了解、EAP 知能運用)、工作區域及生活環境照顧、單位主管及同仁介紹、通知單位關懷志工進行新人照護作業，遇不適應者轉介由員工協助服務中心專業人員施予必要的輔導和協助，使新進同仁感受公司的貼心關懷與重視，凝聚向心力令其較快適應環境及新工作。



● 屆齡/專案退休關懷服務方案，本方案內容包含：

➤ 屆齡退休同仁諮詢協助：屆退前半年以電話進行關懷，了解同仁退休準備情形及需協助事項，並提供生涯發展諮詢服務。

➤ 屆退/專案同仁關懷惜別茶會：邀請其眷屬參加高階主持茶會，致贈紀念禮品、感謝同仁的貢獻，且請對公司提出建言。



➤ 已退休人員關懷：年終郵寄高階簽署賀卡關懷，尾牙及週年慶單位邀請回娘家。



➤ 提供志願服務機會：善加安排及運用退休後時間、豐富生活內涵。

● 重大傷病支持團體方案

目的：透過同仁間彼此的加油打氣、相互關懷，達到情緒宣洩與扶持，減緩對疾病及治療的不確定感及焦慮，增進其心理適應能力，以正面角度看待生命，讓整體生命圓滿充實。

目標：透過支持團體獲得情感上的支持，能面對罹癌及治療的過程，積極尋找人生目標及自我存在之意義與價值。

成果：2017 年計舉辦 12 場次小團體，由專業講師系統式的帶領，計服務 158 人次重大傷病同仁。



● 與學術單位分享成果

漢翔推動員工協助方案深獲各方單位重視，特別在學術單位常年有相關科系學生入廠參與實習及研究，2017 年有台中教育大學相關科系的學士生參與，針對企業志工隊及關懷系統、航太教育公益參訪進行理論與實務的對照和研究，相互分享研究成果，共創雙贏。



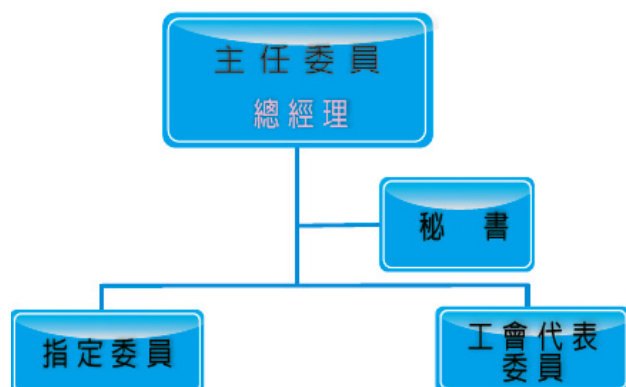
安全與健康的工作環境

員工是公司最大的資產，漢翔關懷員工健康，持續建構健康、安全、衛生和舒適的工作環境，使每一位同仁都能安心工作，與公司共創美好的未來。



◆ 安全衛生委員會

依據職業安全衛生法、職業安全衛生管理辦法規定，設置職業安全衛生委員會，設主任委員 1 人由總經理擔任；副主任委員 1 人由督導工安環保單位之副總經理擔任；秘書 1 人由工安環保單位主管兼任；指定委員由總經理視需要指派相關單位主管或人員擔任；工會代表委員由企業工會推舉產生。漢翔職業安全衛生委員會組織體系圖如下：





職業安全衛生委員會議每季召開 1 次，由主任委員或副主任委員擔任主席，職責為對安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。範圍包括：

- 對職業安全衛生政策提出建議。
- 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
- 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- 審議各項安全衛生提案。
- 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 審議職業災害調查報告。
- 考核現場安全衛生管理績效。
- 審議承攬業務安全衛生管理事項。

2017 年委員會總人數總計 24 人，其中岡山廠區勞工代表 3 人，台中/沙鹿廠區勞工代表 9 人，勞工代表比例為 50%。

◆ 安全衛生政策

漢翔安全衛生管理活動由工安環保處負責規劃，依據公司經營政策、安全衛生風險、法令規定，及經營人力、財力、技術等因素，擬訂安全衛生政策，經徵詢工會推舉之代表意見後，由總經理核准簽署生效。

漢翔公司安全衛生政策

本公司承諾保障組織管轄下人員之工作安全與身心健康，建立快樂、友善的職場，積極推動以下三點：

1. 依據安全衛生法令規定，落實安全衛生管理系統及管理計畫。
2. 推動身心健康促進、建立優質工作環境。
3. 全員參與、持續改善，建立快樂、友善職場。

總經理：林南助

日期：106年7月5日



◆ 健康促進政策

- 照顧員工的健康衛生是公司的責任和義務。
- 遵守政府頒佈之健康衛生相關法令及政策。
- 持續致力於作業環境衛生改善、有害性物質危害控制及意外傷害預防。
- 加強體能活動、壓力調適、菸害防制、舉辦多元健康促進活動與教育。
- 預防勝於治療，實施定期與不定期健康檢查、慢性病控制、婦女癌症篩檢、傳染病預防等。

◆ 安全衛生管理成效

■ 健康促進管理與衛教服務

漢翔重視同仁健康，2017 年積極推動並辦理健康促進管理與衛教服務情形與執行成果說明如下：

1. 辦理健康衛教服務：

- (1)腸胃鏡檢查衛生教育：378 人次
- (2)聽力保護計畫衛生教育：208 人次
- (3)懷孕期間健康與衛教：36 人次

2. 健康促進：公司每年定期舉辦員工健康檢查，2017 年並新增高階主管實施心肺斷層掃描(員工可自費參加)，共有 3,565 人完成健檢作業。

(1)高危險群：依 2017 年體檢結果調查勞工健康情形與作業之關連性，並對健康高風險勞工進行健康評估，辦理必要之健康促進措施與臨廠醫師訪視服務。

A.腦心血管防治高風險共 128 員，追蹤率 89%，餘 14 員將持續再溝通，參與臨廠醫師訪視服務。

B.噪音作業二級管理 29 人次；粉塵作業二級管理 173 人次；游離輻射作業二級管理 11 人次；鉛作業二級管理 69 人次；鉻酸作業二級管理 12 人次；鎘作業二級管理 2 人次；溴丙烷作業二級管理 21 人。

C.新進人員一般體格檢查資料異常管理 3 人，完成 3 人。



(2)講座/活動：(不含職福會各社團活動)

A.傳染病防治：流感疫苗施打 530 人



C.菸害防治講座 20 人



E.各項健康講座 10 場次 530 人次



F.新進人員健康講座完訓 641 人

G.血壓追蹤 4,578 人次

H.捐血活動 670 袋次

B.各項衛生宣導 82 篇/點閱率 6940 人次

【各項疫情宣導】國際旅遊與健康	2017/01/23
【各項疫情宣導】黃熱病防治_蟲媒傳染	2017/02/02
【醫務室】中科院2月7日重要賓賓參訪注意事項	2017/02/06
【各項疫情宣導】H7N9流感防治	2017/02/07
【健康宣導】入冬首波寒流來襲，提醒您注意保	2017/02/13
【台中醫務室】今日上午漢翔至中科院門禁管制	2017/02/16
【各項疫情宣導】百日咳_空氣或飛沫傳染	2017/02/16
【健康自主管理宣導】要健康就要動_規律運動的	2017/02/20
【各項疫情宣導】禽流感防治_落實「5要6不」原	2017/02/20
【健康自主管理宣導】健康飲食運動一起來_控糖	2017/02/23
【健康自主管理宣導】減鹽秘笈手冊_少鹽又低鈉	2017/02/23
【健康自主管理宣導】更年期與骨質疏鬆	2017/02/24
【各項疫情宣導】禽流感防治_H5N6與H7N9比較	2017/03/02
【各項疫情宣導】病毒性腸胃炎感染防治	2017/03/02
【健康自主管理宣導】預防腦心血管疾病	2017/03/03
【健康自主管理宣導】腎病防治_打擊肥胖_顧腎!	2017/03/03
【各項疫情宣導】麻疹防治_飛沫及接觸傳染	2017/03/07
【健康自主管理宣導】「沉默的殺手」高血壓防	2017/03/06
【母性健康保護】媽媽健康守護卡	2017/03/09
【各項疫情宣導】霍亂防治	2017/03/09

D.母性保護婦癌篩檢活動 209 人次





■ 設備安全管理

2017 年完成各項危險性機械設備定檢，以保障機具及人員安全，計有：3 噸以上固定式起重機 20 部、高壓氣體特定設備 3 部。

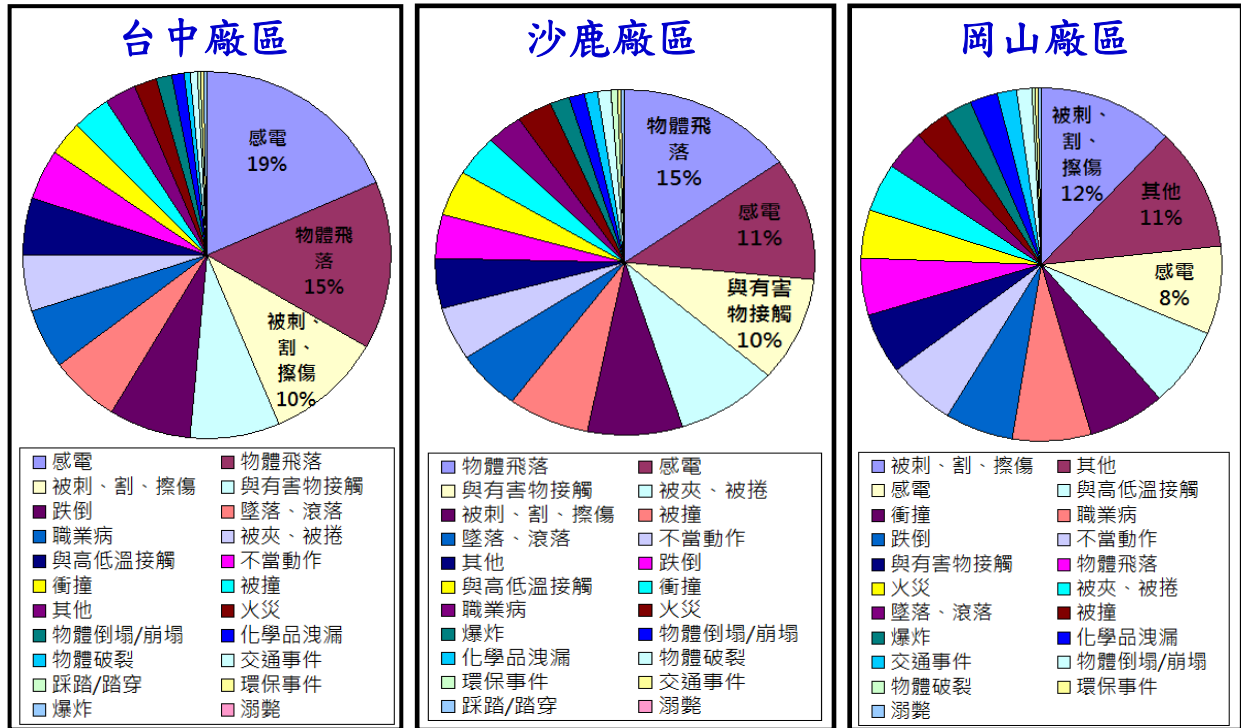
- 緊急應變演練：依各建築物及工廠作業人員特性模擬可能突發狀況並實際執行演練，火災演練 41 次、化災演練 4 次、天然氣洩漏 1 次及公司消防自衛編組訓練 10 場次。
- 作業環境控制：針對各廠區粉塵、噪音、二氧化碳、有機溶劑及特定化學物質等作業環境，委託勞委會認可之檢測機構辦理檢測，2017 年辦理上下半年共計 4 次作業環境測定。
- 本公司各廠區 (台中西屯/台中沙鹿/高雄岡山) 均與駐地消防隊互動良好，支援其年度各項操作演練作業。





◆ 職災發生情形

公司各廠區作業特性不同，2017 年各廠區災害類型經統計分析如下：



2017 年漢翔公司職災發生率以『勞動部公告按行業分失能傷害頻率 (其他運輸工具及其零件製造業)』前三年度之平均值為 1.96，本公司自行下修*0.8=1.56 為目標值。年度實際各項職災發生缺失事項，均未發生罰款事件。

2017 年安全衛生績效量測紀錄表(整體績效及目標達成度)：

	2017 年度 實際值	同業三年平均 標準值
傷害頻率 FR (每百萬工時內之失能傷害次數計算)	1.15	1.96
傷害嚴重度 SR (每百萬工時內之失能傷害損失日數計算)	14.15	30
綜合災害指數 (指損失日數與失能傷害次數之關係)	0.13	0.24



2017 年度各單位所發生之各項工作職災/廠內交通職災/廠外交通職災統計表如下，其中針對工作職災均已進行職災分析及矯正預防，透過教育訓練或控制措施（工程改善、行政管理、個人防護具等），已將其風險降至法規可容忍以下；交通職災，則加強宣導。

損失工時 統計單位	工作職災		廠內交通職災		廠外交通職災		總損失工時	百分比
	人次	損失工時	人次	損失工時	人次	損失工時		
生產處	9	750			14	2729	3479	37.43%
發動機事業處	2	606.5			8	2262	2868.5	30.86%
維修航電事業處					9	891.5	891.5	9.59%
11 修大專案					4	656	656	7.06%
飛航事業處					1	552	552	5.94%
品質保證處	2	304			2	136	440	4.73%
工安環保處			1	272			272	2.93%
總務處					1	72	72	0.77%
人力資源處					1	24	24	0.26%
物料處			1	8	1	8	16	0.17%
財務處					1	16	16	0.17%
工程處					1	8	8	0.09%
合計	13	1660.5	2	280	43	7354.5	9295	100%
平均受傷者 損失工時	128		140		171		160	



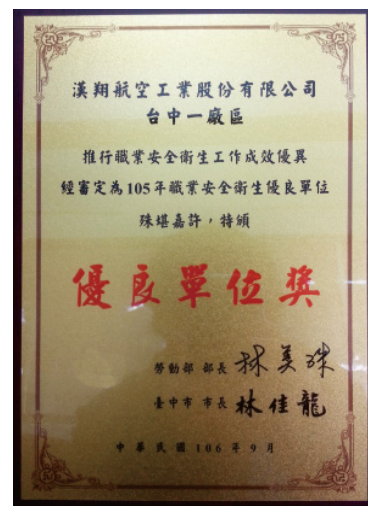
◆ 安全衛生管理優良事蹟

- 漢翔重視持續改善工作環境，提升職場安全衛生水準，促進勞工安全衛生與健康，榮獲「行政院勞工委員會表揚推行職業安全衛生績效良好之事業單位暨優良人員」。

1.岡山廠區：2017年10月20日獲高雄市政府轉頒『105年度推行職場安全衛生優良單位暨優良人員』。



2.台中廠區：2017年12月18日獲台中市政府轉頒『105年度推行職場安全衛生優良單位』。



- 再度獲得教育部體育署『運動企業標章』認證彰顯健康企業品牌形象：教育部體育署於2016年首度推動「運動企業認證」，第一年共有174組事業單位參加，其中只有含本公司共50家企業通過首屆『運動企



業認證』，2017 年度更僅有 11 個單位能再度獲得通過審查，在在展示公司持續重視員工健康、鼓勵運動風氣、支持運動產業之決心。



- 2015 年通過 TOSHMS/OHSAS 18001/ISO14001 認證，有效期自 2015 年 10 月 16 日至 2018 年 10 月 15 日止；2017 年 9 月 18 日至 20 日本公司通過 SGS 驗證公司 TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統、OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統及 ISO 14001 環境管理系統三證合一年度定期複查現場稽核作業。

