



重要管理階層接班規劃

本公司重要管理階層之接班人，除具備優異的專業及管理能力外，其價值觀需與公司理念相符，且須具備道德誠信、顧客導向、負責進取、創新改善、團隊合作等人格特質。

因應企業經營及提升整體營運效能，關於本公司重大決議事項，由各高階主管(董事長、總經理及副總經理)共同參與決策，結合經理人職務輪調及內外部培訓，進而培育具潛力之高階經理人，從中拔擢重要管理階層之接班人選。

每年安排主管接班人選培育，就管理職能及專業職能提前規劃並執行培訓，課程內容包含：管理變革與創新改善、企業願景及策略管理、情報判讀與決策分析、因材施教情境領導、運用財報做決策與分析暨提升營運等。