

(六)永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
1.公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1. 漢翔長期積極推動公司治理、發展永續環境以及維護社會公益等，為了讓永續發展工作的推行更具效率，於107年設置「企業社會責任諮詢委員會」，為內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主任委員，且由總經理、各副總及公司推動ESG相關事務所屬一級主管擔當委員，針對漢翔相關永續議題，評估對於經濟、環境和社會的重大議題，訂定中長期永續發展計畫及提供ESG推動諮詢。另，因應國際發展趨勢及擴大企業社會責任至重視永續，於110年12月更名為「ESG推動委員會」。</p> <p>2. 112年執行情形：</p> <p>(1) 總經理每月召開高階(一級主管以上)會議審定、檢討「破中和」工作項目。</p> <p>(2) 鑑別113年氣候變遷相關風險與機會(TCFD)之圖像及重大議題因應對策，並經董事會核定。</p> <p>(3) 完成全公司及美國子公司溫室氣體盤查及第三方查證，並將母公司及子公司溫盤及查證規劃提報董事會。</p> <p>(4) 發布中、英文永續報告書。</p> <p>(5) 持續關注國際淨零碳排趨勢，並滾動式修調公司短中長期目標。</p> <p>3. 「ESG推動委員會」下設5個組別，分別為「公司治理小組」、「員工關懷小組」、「社會參與小組」、「破中和推動小組」及「ESG作業小組」。各小組為跨部門的任務小組，辨識利害關係關注之永續議題，擬定策略方針並執行。其中，「ESG作業小組」為委員會的秘書單位，由本公司經營管理部門擔任，負責制定具體推動計劃、制度、管理方針及具體推動計劃之提出及執行，每季並向董事會呈報永續事項執行情形，包括永續議題執行成果、利害關係人溝通情形與管理、「氣候變遷相關風險機會(TCFD)」圖像及重大議題因應對策等。本公司112年及113年</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
			<p>第一季經董事會督導、敦促及指導建議事項包括(1)每季永續發展事項執行情形；(2) ESG相關法規，如「漢翔公司取得或處分資產處理程序」；(3)本公司111年度第九屆公司治理評鑑結果檢討報告；(4)本公司永續報告書重大主題鑑別結果；(5)本公司氣候變遷風險機會(TCFD)圖像。</p> <p>4. 本公司永續發展治理架構揭露於公司網站：http://www.aidc.com.tw/tw/cse。</p>															
2. 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		<p>1. 本揭露資料涵蓋公司於112年1月至112年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司台灣營運範圍為主，包括台中廠區、沙鹿廠區及岡山廠區。</p> <p>2. 「ESG推動委員會」依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並參考國際趨勢、國防航太產業特性，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">公司治理</td> <td>營運財務績效</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 營收、淨利持續增長。 ● 優化公司財務結構。 </td> </tr> <tr> <td>誠信經營及法規遵循</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 進行誠信政策宣導。 ● 要求供應商應遵守本公司誠信政策與道德標準方可投標，並每年實施供應商問卷調查，以評估相關貪腐風險。 ● 公司設置反貪腐舉報信箱 clean@ms.aidc.com.tw，供員工及外部人士得以匿名之方式舉報，並公告於公司內外部網站。 </td> </tr> <tr> <td></td> <td>產品品質/技術研發</td> <td> <p>秉持漢翔「全員品保、客戶滿意」的品質政策，從航太產品的業務開發、設計、研發、製造、組裝、維修與服務，除了符合客戶品質需求與AS9100品質管理系統標準及民航法規外，並不斷創新及發展智慧製造，以達成客戶滿意與期望的最終目標。</p> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>資通安全與客戶隱</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 持續精進資訊安全及顧客隱私保護作為，所有相關作業 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	公司治理	營運財務績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 營收、淨利持續增長。 ● 優化公司財務結構。 	誠信經營及法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> ● 進行誠信政策宣導。 ● 要求供應商應遵守本公司誠信政策與道德標準方可投標，並每年實施供應商問卷調查，以評估相關貪腐風險。 ● 公司設置反貪腐舉報信箱 clean@ms.aidc.com.tw，供員工及外部人士得以匿名之方式舉報，並公告於公司內外部網站。 		產品品質/技術研發	<p>秉持漢翔「全員品保、客戶滿意」的品質政策，從航太產品的業務開發、設計、研發、製造、組裝、維修與服務，除了符合客戶品質需求與AS9100品質管理系統標準及民航法規外，並不斷創新及發展智慧製造，以達成客戶滿意與期望的最終目標。</p>		資通安全與客戶隱	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續精進資訊安全及顧客隱私保護作為，所有相關作業 	無重大差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略																
公司治理	營運財務績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 營收、淨利持續增長。 ● 優化公司財務結構。 																
	誠信經營及法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> ● 進行誠信政策宣導。 ● 要求供應商應遵守本公司誠信政策與道德標準方可投標，並每年實施供應商問卷調查，以評估相關貪腐風險。 ● 公司設置反貪腐舉報信箱 clean@ms.aidc.com.tw，供員工及外部人士得以匿名之方式舉報，並公告於公司內外部網站。 																
	產品品質/技術研發	<p>秉持漢翔「全員品保、客戶滿意」的品質政策，從航太產品的業務開發、設計、研發、製造、組裝、維修與服務，除了符合客戶品質需求與AS9100品質管理系統標準及民航法規外，並不斷創新及發展智慧製造，以達成客戶滿意與期望的最終目標。</p>																
	資通安全與客戶隱	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續精進資訊安全及顧客隱私保護作為，所有相關作業 																

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>私</p> <p>除要符合國際要求標準外，並定期檢視是否依據法規遵循趨勢。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●民國97年首次通過ISO/IEC 27001國際資訊安全管理認證，並經IAF/TAF驗證機構每年定期複核及每三年換證稽核，持續不間的斷維持證書有效性。 ●112年順利通過ISO/IEC 27001三年重新稽核換證。 	
			<p>供應商管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ●輔導外包廠商取得AS9100認證。 ●製程認證輔導。 ●透過供應商大會的綠色參與，逐步打造永續供應鏈。 	
			<p>國機國造</p> <ul style="list-style-type: none"> ●依據合約訂定並執行各階段重要里程碑。 ●公司定期召開內部各階層管理會議、外部與客戶之專案管理會議、工程進度檢討會等，及時檢討、解決與推動。 	
		環境	<p>綠色產品／服務設計開發</p> <ul style="list-style-type: none"> ●擴大自設太陽能及儲能系統參與電力交易服務。 ●開發用電大戶設置再生能源發電、儲能設施。 ●因應政府增氣減煤能源政策，推動國內電廠轉型設置燃氣發電廠業務。 	
			<p>能源與溫室氣體管理</p> <p>推動各項節能減碳措施，依ISO 50001改善能源使用，並於112年執行全公司及子公司執行全廠區溫室氣體盤查及第三方查驗。</p>	
			<p>廢棄物管理</p> <p>遵守政府法規執行廢棄物管理，並設定各廠區廢棄物再利用35%以上之目標。</p>	
			<p>氣候變遷因應</p> <p>依氣候相關風險與機會(TCFD)評估作業流程，每年年底前完成「氣候相關風險與機會之圖像」及重大議題的因應對策，陳報風險管理委員會審定後納入營運計畫送董事會核定，並追蹤後續執行成效。</p>	
		社會	<p>人才招募與留才</p> <ul style="list-style-type: none"> ●人才進用採公開甄試，依職類科別明訂不同學歷要求，各職類科別均無性別限制。 ●持續致力於打造多元發展的職場環境，依據TTQS建構公司訓練品質系統，協助同仁 	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>精進職務技能，並且提供友善工作環境。</td> </tr> <tr> <td>職業安全衛生</td> <td>遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效；建置健康管理系統，提供預警資訊及推行健康促進活動，增進同仁身心平衡。</td> </tr> </table> <p>以上資料同步揭露於公司網站： http://www.aidc.com.tw/tw/cse。</p>		精進職務技能，並且提供友善工作環境。	職業安全衛生	遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效；建置健康管理系統，提供預警資訊及推行健康促進活動，增進同仁身心平衡。	
	精進職務技能，並且提供友善工作環境。							
職業安全衛生	遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效；建置健康管理系統，提供預警資訊及推行健康促進活動，增進同仁身心平衡。							
3.環境議題 (1)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		1. 本公司各項環境管理作為符合公司環境政策，所有廠區執行ISO14001，每年持續追蹤稽核，維持系統有效性。並依ISO14064-1規範進行溫室氣體盤查，及推動ISO14064-1溫室氣體盤第三方查驗。 2. 執行情形如下： (1)88年首次取得ISO14001驗證合格證書，110年10月通過SGS公司ISO 14001環境管理系統換證驗證，證書有效期限持續至113年10月。 (2)112年針對完成全廠區(台中、沙鹿、岡山)及美國子公司ISO14064-1溫室氣體盤查(溫室氣體排放年度為111年)並取得第三方查驗證書。 3. 公司環境管理成效及相關數據公開揭露於永續報告書及公司網站。網址： https://www.aidc.com.tw/tw/cse/environment 。	無重大差異				
(2)公司是否致力於提升提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司制定能源政策，推動各項節能減碳措施，採購高效率節能產品，配合公司永續發展政策，制定以下目標。 ● 用電密集度:113年全公司用電密集度較112年(3,777度數/百萬元新台幣銷值)下降5%。 ● 廢棄物再利用率:113年各廠區再利用率提升為35%以上。 ● 持續配合環保署推動綠色採購,113年屬綠色採購項目之綠色採購比率達100%。 ● 設置太陽能發電設施，提升公司內部的再生能源應用比例。 ● 致力開發環保製程，使用無毒材料，減少製程有害之產生造成環境負荷。	無重大差異				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(3) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		<p>「ESG 推動委員會」為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主任委員，由總經理、各副總及公司推動 ESG 相關事務所屬一級主管擔當委員審議氣候變遷相關計畫。氣候變遷的辨識、評估與因應規劃是由「碳中和工作小組」依據 TCFD 建議書架構，分析本公司對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊。</p> <p>本公司辨識 113 年氣候變遷相關風險與機會(TCFD)之圖像及重大議題因應對策，並經董事會核定，相關內容詳見(七)上市上櫃公司氣候相關資訊，以及公司網站： https://www.aidc.com.tw/tw/cse/environment。</p>	無重大差異												
(4) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量、並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>1. 本公司於111年起(活動數據為110年)依據ISO 14064-1：2018執行溫室氣體盤查及第三方查驗。111年及112年溫室氣體盤查資訊請詳見(七)上市上櫃公司氣候相關資訊附表。</p> <p>2. 用水量：本公司水資源使用主要為自來水、雨水、地下水、回收水等，112年台中廠區(含沙鹿廠區)水資源使用量自來水佔比達48%；岡山廠區自來水佔比達100%。設置製程逆滲透廢水(RO)儲槽，以增加「水收集回收再利用」比例。</p> <p style="text-align: right;">單位：噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台中(含沙鹿)</td> <td>1,299,909</td> <td>1,204,597</td> </tr> <tr> <td>岡山</td> <td>175,181</td> <td>198,966</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>1,475,090</td> <td>1,403,563</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 廢棄物回收：本公司為降低廢棄物可能造成之環境危害，訂定「事業廢棄物作業規定」，並不定期進行內部環境稽核。110年所有廠區通過ISO14001環境管理系驗證，並於112年持續有效。公司另制定113年各廠區再利用率提升為35%以上，減少資源的浪費。113年業務回升，營收創新高，廢棄物總量雖較前一年增加，但廢棄物密集度(立方公噸/百萬銷值)較前一年下降17.4%。</p>	廠區	111年	112年	台中(含沙鹿)	1,299,909	1,204,597	岡山	175,181	198,966	總計	1,475,090	1,403,563	無重大差異
廠區	111年	112年														
台中(含沙鹿)	1,299,909	1,204,597														
岡山	175,181	198,966														
總計	1,475,090	1,403,563														

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明											
			<p style="text-align: right;">單位：立方公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>區分</th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>1,898.08</td> <td>1,807.96</td> </tr> <tr> <td>有害物質廢棄物</td> <td>429.29</td> <td>671.26</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>2,327.37</td> <td>2,479.22</td> </tr> </tbody> </table> <p>相關資訊揭露於永續報告書： http://www.aidc.com.tw/tw/cse/report。</p>	區分	111年	112年	一般事業廢棄物	1,898.08	1,807.96	有害物質廢棄物	429.29	671.26	總計	2,327.37	2,479.22
區分	111年	112年													
一般事業廢棄物	1,898.08	1,807.96													
有害物質廢棄物	429.29	671.26													
總計	2,327.37	2,479.22													
<p>4.社會議題</p> <p>(1)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>無重大差異</p> <p>1. 本公司持續落實執行勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關法令，且為保障員工權益，已明訂相關作業規定及設置各種溝通信箱與專線，員工有任何意見均可利用相關管道反應，並定期召開勞資會議、福利委員會議等，確保溝通管道暢通。而為尊重人權價值精神，參考《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織-工作基本原則及權利宣言》等國際人權公約，制訂「漢翔人權政策」，執行方針如下：</p> <p>(1) 多元包容性與工作機會均等。 (2) 提供安全與健康的工作環境。 (3) 尊重員工集會結社自由。 (4) 協助員工維持身心健康及工作平衡。 (5) 禁用童工及禁止強迫勞動。</p> <p>2. 本公司人權管理政策及具體方案如下：</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供安全與健康的工作環境</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效。 ● 建置健康管理系統，提供預警資訊及推行健康促進活動，增進同仁身心平衡。 ● 全員參與、持續改善，建立快樂、友善職場。 </td> </tr> <tr> <td>杜絕不法歧視以確保工作機會均等</td> <td>招募新進人員均依就業服務法第5條規定辦理，並針對招募相關人員辦理教育訓練，強調杜絕不法歧視並確保應徵(試)者之工作機會均等。</td> </tr> <tr> <td>禁用童工</td> <td>本公司未進用勞基法44條所稱之十六歲以下童工。</td> </tr> <tr> <td>人權保障教育訓練</td> <td>提供相關法規遵循宣導，包含與員工權利相關議題，如性別平權、性騷擾防治、職場霸凌、</td> </tr> </tbody> </table>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效。 ● 建置健康管理系統，提供預警資訊及推行健康促進活動，增進同仁身心平衡。 ● 全員參與、持續改善，建立快樂、友善職場。 	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	招募新進人員均依就業服務法第5條規定辦理，並針對招募相關人員辦理教育訓練，強調杜絕不法歧視並確保應徵(試)者之工作機會均等。	禁用童工	本公司未進用勞基法44條所稱之十六歲以下童工。	人權保障教育訓練	提供相關法規遵循宣導，包含與員工權利相關議題，如性別平權、性騷擾防治、職場霸凌、		
人權管理政策	具體方案														
提供安全與健康的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效。 ● 建置健康管理系統，提供預警資訊及推行健康促進活動，增進同仁身心平衡。 ● 全員參與、持續改善，建立快樂、友善職場。 														
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	招募新進人員均依就業服務法第5條規定辦理，並針對招募相關人員辦理教育訓練，強調杜絕不法歧視並確保應徵(試)者之工作機會均等。														
禁用童工	本公司未進用勞基法44條所稱之十六歲以下童工。														
人權保障教育訓練	提供相關法規遵循宣導，包含與員工權利相關議題，如性別平權、性騷擾防治、職場霸凌、														

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(2)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<table border="1"> <tr> <td></td> <td>偷竊、偷拍等。112年訓練總班數85班、總人次1,298人,訓練人時數共2,280小時。</td> </tr> <tr> <td>禁止強迫勞動</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 遵守國際勞工組織(ILO)第29號《強迫勞動公約》、第105號《廢除強迫勞動公約》揭禁之勞動人權標準。 ● 遵守我國勞動基準法第5條,禁止以生理或心理上之虐待、恐嚇或其他不合法舉措強迫員工勞動。 </td> </tr> <tr> <td>協助員工維持身心健康及工作生活</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供個人化員工協助(EAS)方案。 ● 提供群組化同仁協助方案。 ● 方案內容詳見本年報第五章營運概況之「勞資關係」。 </td> </tr> </table> <p>1. 本公司視員工為公司資產及永續共同成長的夥伴,不僅重視員工福利與培育,公司致力於落實兩性平權,對員工的薪資、績效考核、晉升機會並不因性別而有所差異,確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。112年公司全體員工,女性職員占比為22.9%。112年女性主管占比約22.3%,女性高階主管占比約14.08%,其中2位為副總經理,女性副總占約40%(副總共5位)。另外,提供弱勢族群就業機會,營造友善就業環境,已超額進用身障同仁。</p> <p>2. 本公司重視紓解員工職場壓力,因此建立具廣度及深度的照護,營造多元幸福職場環境。讓員工在專注工作之餘,也能兼顧家庭與身心靈健康,獲得工作與生活平衡。本公司員工福利措施如育嬰假、員工持股信託、津貼、退休制度等請詳見本年報第五章營運概況之「勞資關係」,另揭露於公司網頁「勞雇關係」及「員工照顧」: http://www.aidc.com.tw/tw/cse/employee。</p> <p>3. 本公司章程第28條明訂公司年度如有獲利將提撥不低於百分之零點五八並不高於百分之四點六五為員工酬勞。111年員工酬勞以比例4.65%提列91,987仟元,</p>		偷竊、偷拍等。112年訓練總班數85班、總人次1,298人,訓練人時數共2,280小時。	禁止強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守國際勞工組織(ILO)第29號《強迫勞動公約》、第105號《廢除強迫勞動公約》揭禁之勞動人權標準。 ● 遵守我國勞動基準法第5條,禁止以生理或心理上之虐待、恐嚇或其他不合法舉措強迫員工勞動。 	協助員工維持身心健康及工作生活	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供個人化員工協助(EAS)方案。 ● 提供群組化同仁協助方案。 ● 方案內容詳見本年報第五章營運概況之「勞資關係」。 	無重大差異
	偷竊、偷拍等。112年訓練總班數85班、總人次1,298人,訓練人時數共2,280小時。									
禁止強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守國際勞工組織(ILO)第29號《強迫勞動公約》、第105號《廢除強迫勞動公約》揭禁之勞動人權標準。 ● 遵守我國勞動基準法第5條,禁止以生理或心理上之虐待、恐嚇或其他不合法舉措強迫員工勞動。 									
協助員工維持身心健康及工作生活	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供個人化員工協助(EAS)方案。 ● 提供群組化同仁協助方案。 ● 方案內容詳見本年報第五章營運概況之「勞資關係」。 									

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(3) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>並納入112年5月30日股東會報告，已於112年7月13日完成發放。</p> <p>4. 公司訂定「漢翔公司經營績效獎金實施要點」，循當年度經營成果計算、核發員工考核獎金及績效獎金。績效獎金提列及可核發原則，若於當年度稅前盈餘在15億元以內之部份×30%、當年度稅前盈餘在15億元以上之部份×25%，考核獎金及績效獎金已分別於112年4月30日、5月26日完成發放。</p> <p>1. 本公司遵守政府頒佈之健康衛生相關法令及政策，提供員工健康、安全、衛生的工作環境。落實安全衛生管理系統及管理計畫，並通過職業安全衛生管理系統ISO 45001認證，效期至2024/10/16。</p> <p>2. 員工教育訓練：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 112年漢翔安全衛生培訓課程之訓練課程開班數為182班，總人數為7,133人。 ● 自衛消防編組訓練：112年台中廠區、沙鹿廠區及岡山廠區執行，共辦理6場次，參與訓練人員共約計1,850人次。 ● 自衛消防緊急應變演練：112年台中廠區、沙鹿廠區及岡山廠區共計57場次、緊急應變演練參與共計2,350人次。 <p>3. 112年計有5,233名員工完成一般健檢作業，另針對特殊作業辦理相關健康檢查及追蹤檢查。</p> <p>4. 112年失能傷害頻率台中區域(含沙鹿)為2.42，岡山廠為0.97。職災人數含廠外交通、工作場所及場內交通共計85人，占112年底員工比率1.26%。</p> <p>5. 現場管理：112年完成各項危險性機械設備定檢，以保障機具及人員安全，計有3噸以上固定式起重機18部、高壓氣體特定設備16部、第一種壓力容器1部、小型鍋爐1部。</p> <p>6. 作業環境控制：各廠區粉塵、噪音、二氧化碳、有機溶劑及特定化學物質及鉛等作業環境，委由勞委會認可之機構辦理檢測，112年台中、沙鹿及台灣先進復材中心及岡山各辦理2次作業環境測定。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(4) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>7. 火災件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施：本公司112年度無火災事件。</p> <p>本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，依據「漢翔公司主管人才儲備及運用作業要點」培訓主管儲備人才，112年辦理1場高階主管策略共識營，針對未來策略規劃進行主題課程與探討。另，本公司依據營運計畫及業務拓展目標，逐年檢討並培訓關鍵作業技能人力，112年辦理訓練計4,103班課程(含數位學習課程)，員工計參與143,608人次，訓練時數合計366,999小時。</p> <p>此外，本公司自民國104年開始導入勞動部所推動之「人才發展品質管理系統(TTQS)」做為公司人才發展之管理指引，最近一次評核獲得「企業機構版金牌」之肯定，證書有效期至114年12月19日。</p>	無重大差異
(5) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司屬航空器及其零組件製造業，漢翔除獲得ISO9001:2015 & AS9100:D品質管理系統認證外，商用飛機現已通過波音D6-82479、空中巴士AP2190、GEAE S-1000、聯合科技ASQR-01(包括普惠引擎)、賽考斯基SSQR-01、漢威聯合SPOC、MITAC MRJ-SQC-01、KHI KQMS-7100、Leonardo IAYC 05C、貝爾SQRM-001及龐巴迪QD 4.6-40等世界級商用航空品質系統認證。軍用飛機現已通過美國美政府國防合約管理局INST 8210.1B、洛克希德馬丁公司Appendix QX及SQRM-001等軍用航空品質系統認證。</p> <p>另公司明訂「全員品保、顧客滿意」之品質政策，以及提供電子郵件信箱、滿意度調查及客戶拜訪等申訴管道，並建立24小時客訴回應機制，保障顧客權益。</p>	無重大差異
(6) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情	✓		<p>1. 本公司訂有「供應商管理要點」，供應商考核評比除品質與交期等重要項目外，亦逐步納入倫理與永續等議題審核供應商，若合格供應商擁有ISO 14001(環境管理系統)、ISO 50001(能源管理系統)、</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
形？			<p>ISO45001(職業安全衛生管理系統)、TOSHMS(臺灣職業安全衛生管理系統)及其他對於社會及環境有貢獻之認證，該供應商將列入優先選商單並獲邀請參與本公司採購的機會。</p> <p>2. 本公司持續對供應商進行教育訓練、製程改善及精進等，協助供應商提升品質、工程技術及管理能力，進而降低成本，以提高接單競爭力。</p> <p>3. 112年供應商商源評鑑169家，履約督導及技術輔導次數共45家，計577人次，年度供應商稽核48家。</p> <p>4. 112年計6家廠家進行供應商資安等級評定，完成企業資安評級報告。</p>	
5. 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司依循相關國際標準(2021年發布之GRI Standard指南)編製112年漢翔公司永續報告書，報告書並取得第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)確信。	無重大差異
6. 公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司「漢翔航空工業股份有限公司企業社會責任實務守則」修訂為「漢翔公司永續發展實務守則」，經111年5月6日董事會議通過修正，該修訂版與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。				
7. 其他有助於瞭解推動永續發展執行情形重要資訊：				
(1) 社會關懷：				
A. 本公司民營化後為實質照顧員工及穩定經營權，在考量公司經營生態、財務負荷條件下，105年9月正式開辦員工持股信託，由員工自行入會及選擇自提金，公司依各會員自提金一定比例補助公提金，員工參與踴躍。				
B. 本公司以經改裝認證的飛機，執行至颱風外圍投擲感測器(投落送Dropsonde)以量測颱風大氣資訊之方式，經學術研究與實際執行結果，對颱風強度及路徑之預測準確度有顯著改進。中央氣象局藉由漢翔追風計畫獲得更準確之預報，自民國92年杜鵑颱風首飛觀測至112年底共計執行「追風計畫」85航次，觀測69個颱風，使政府在防災措施上更能確實發揮功效，大幅減少國民生命財產之損失。				
C. 本公司運用飛航資源進行空中醫療救援服務，緊急醫療專機飛行服務範圍為東南亞、東北亞及大陸地區，航程最遠可直達北海道、烏蘭巴托、成都、曼谷及雅加達等地，自102年6月起至112年總計完成中國大陸(含港/澳)、日本、南韓、柬埔寨、泰國、菲律賓、越南及馬來西亞等國家45個城市機場150案任務。				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
D.			本公司由「漢翔志工隊」推動綜合服務志工業務，長年與政府機關及弱勢團體共同關注長者、青少年、身障者、新住民等人權，增進其與社會融合和適應能力，並重視環境生態保護議題，投入環保宣導教育暨淨灘、淨山活動，協助各項公益活動及志願服務之宣導，定期值班服務包括惠明教養院視障院生陪走/陪跑/音樂班協助發展專業才能、中央公園導覽/諮詢及茄苳濕地生態保育/環境營造提升市民環境保護意識、獨居老人訪視關懷加強獨居老人安養照護、失智長輩陪伴環保紙藝DIY教學減緩退化及失智現象以及其他多元活動服務，善盡社會責任。112年投入對外公益活動服務51案，投入志工人力3,201人次；另以網路公告和透過關懷員志工於單位內宣傳公益活動，鼓勵員工踴躍捐助財物，直間接地協助弱勢團體。	
E.			為讓使學童對於飛機、航空有進一步認識，本公司112年辦理相關航太教育推廣活動包括：(1)接待西湖國小學童參訪。(2)與公明國小合作發展校定課程「飛行教育」，結合航空產業資源，進行社區健行踏查，認識家鄉航空產業發展特色。(3)高雄市岡山區壽天國小、嘉興國小及竹圍國小推廣航空基礎教育，共計5班，參與人數603人，使學童對於飛機、航空有進一步認識，向下紮根航空教育，開拓學生的視野。	
F.			農曆春節前發起歲末送暖同仁自由捐款活動，於113年年初捐助財團法人高雄市私立星星兒社會福利基金會、社團法人高雄市匠愛家園關懷協會、財團法人臺中市私立馨安啟智家園、社團法人台灣福氣社區關懷協會及社團法人中華漢翔百元扶幼協會，善盡社會關懷責任。	
G.			本公司支持國內文化發展，112年贊助包括：2023樂活新北/藝氣風發漫畫比賽、2023漫遊高雄/畫我港都反毒漫畫比賽、海資源生態保育暨技藝傳承活動、部落文化研習暨海洋生態體驗活動及2023月滿沙鹿音樂晚會暨節能宣導活動。	
H.			社區風險評估及相應作為，將揭露於永續報告書「敦親睦鄰」、「利害關係人鑑別、溝通」章節。	
(2)			環境保護：	
A.			本公司持續落實環境保護工作，112年通過全公司(台中、沙鹿、岡山廠)及美國子公司ISO14064溫室氣體盤查，並依循ISO14001環境管理系統，進行源頭管制及製程減廢、清潔生產、綠色採購、空氣污染防治、廢(污)水處理、廢棄物清除處理等、毒性化學物質管理、節能減碳減廢、資源回收、環境教育、社會參與和綠色採購等環保觀念推行，榮獲第五屆「國家企業環保獎」製造組銀級獎，與政府共同為環境的永續發展而努力。	
B.			本公司致力節能減碳相關作為，秉持ISO 50001能源管理的精神執行節能例如低碳燃料替代、製程精進、提升空水處理效率、節電與省水等措施，執行溫室氣體減量受肯定，獲頒經濟部能源局「112年節能標竿獎」銀獎肯定。	

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。