員工關係

員工招募任用

擴展招募管理以吸引外部人才

針對人才招募管道的部分，目前漢翔已積極擴展各管道，並且進行留才遴選，2021年進用成效如下，未來將朝向以AI智慧化方向，精進人事管理流程，積極擴展各招募管道，如與職訓局合作從職訓專班、榮民服務處、就業服務中心、台灣就業通等管道合作。

2021年員工招募成效

類型	作業項目	執行成果
甄選/甄試	碩博士獎學金徵選	錄取3人
	勞務轉任從業人員	轉任157人
	定期轉任從業人員	轉任10人
	技術生轉任從業人員	轉任74人
	基層晉升專業人員	轉任46人
招募遴選	技術生	招募虎科、中華、萬能科大等學生49人

員工關係

◆ 健全福利制度，增加同仁留任意願

漢翔持續健全福利制度，提昇員工認同感及向心力。如優於勞基法之薪資及請休假制度、每年全員健康檢查、發放優厚獎金及員工酬勞獎勵、派駐歐美國家出國機會、教育訓練培訓計畫、員工關懷輔導、各項優惠保險及補助措施、設置獨立職工委員會，規劃員工休閒保健生活及多元社團活動，建立安全及舒適之職場環境，使員工樂在工作，享受工作。

員工僱用

◆ 僱用概況

漢翔員工進用，採公開甄試方式行之，依據職類科別明訂不同學歷要求，最低學歷為教育部認同之國內外高中(職)以上學校畢業，無僱用低於法定年齡之童工。各職類科別均無性別限制，惟基於提供弱勢族群之就業機會，於人員招考時，對於身心障礙與原住民身分者會給予特別加分。公司致力於落實兩性平權，對員工的薪資、績效考核、晉升機會並不因性別而有所差異。

員 工 僱 用 類 別 分 布

類別	性別	台中廠區&沙鹿廠區		岡山廠區		合計	
		2020 年	2021 年	2020 年	2021 年	2020 年	2021 年
正式員工	男	2903	2965	1105	1106	4008	4071
	女	964	975	206	217	1170	1192
	人數	3867	3940	1311	1323	5178	5263
非正式員工(派遣)	男	1252	1090	257	172	1509	1262
	女	246	210	55	37	301	247
	人數	1498	1300	312	209	1810	1509
全體員工	男	4155	4055	1362	1278	5517	5333
	女	1210	1185	261	254	1471	1439
	人數	5365	5240	1623	1532	6988	6772

員 工 組 成 結 構

廠區	項目		主管人員			專業人員	基層人員	總計
			基層	中階	高階			
台中廠區&沙鹿廠區	30 歲以下	男	0	0	0	97	293	390
		女	0	0	0	45	27	72
	30～50 歲	男	47	10	0	368	687	1112
		女	11	4	0	159	216	390
	50 歲以上	男	41	72	52	489	809	1463
		女	9	14	11	175	304	513
	人數合計		108	100	63	1333	2336	3940
	比例%		2.74%	2.54%	1.60%	33.83%	59.29%	100.00%
岡山廠區	30 歲以下	男	0	0	0	16	206	222
		女	0	0	0	9	18	27
	30～50 歲	男	19	5	0	86	459	569
		女	5	0	0	55	44	104
	50 歲以上	男	9	18	6	57	225	315
		女	4	7	0	19	56	86
	人數合計		37	30	6	242	1008	1323
	比例%		2.80%	2.27%	0.45%	18.29%	76.19%	100.00%

註 1： 比率=各廠區同職類正式員工數/各廠區正式員工總數。

註 2：基層主管：公司三級主管(職稱：經理)

中階主管：公司二級正/副主管(職稱：正/副組長、正/副廠長)

高階主管：公司一級正/副主管(含以上，職稱：正/副處長、總稽核..等)

新　進　員　工　人　數					
年齡別	性別	台中廠區&沙鹿廠區		岡山廠區	
		人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	110	28.2%	10	4.5%
	女	10	13.9%	8	29.6%
	小計	120	26.0%	18	7.2%
30～50 歲	男	100	9.0%	42	7.4%
	女	31	7.9%	7	6.7%
	小計	131	8.7%	49	7.3%
50 歲以上	男	8	0.5%	4	1.3%
	女	3	0.6%	0	0.0%
	小計	11	0.6%	4	1.0%
合計		262	6.6%	71	5.4%

註：比率=各廠區同年齡層同性別新進員工數/各廠區同年齡層同性別正式員工數。

由公司離職流動情況顯示，公司離職人數偏低，多數員工對公司感到認同；究其員工離職年齡層分佈以50歲以上佔比較高，則為屆齡退休或參加專案優活人員納入所呈現，顯示人員對幸福企業高認同之體現。

離　職　員　工　人　數					
年齡別	性別	台中廠區&沙鹿廠區		岡山廠區	
		人數	比例	人數	比例
30 歲以下	男	52	13.3%	37	16.7%
	女	8	11.1%	3	11.1%
	小計	60	13.0%	40	16.1%
30～50 歲	男	28	2.5%	10	1.8%
	女	12	3.1%	1	1.0%
	小計	40	2.7%	11	1.6%
50 歲以上	男	72	4.9%	11	3.5%

	女	12	2.3%	1	1.2%
	小計	84	4.3%	12	3.0%
合計		184	4.7%	63	4.8%

註： 比率=各廠區同年齡層同性別離職員工數/各廠區同年齡層同性別正式員工數。

◆ 身心障礙者及原住民進用

為保障弱勢及相關族群平等的就業機會，在身心障礙者與原住民的僱用上，漢翔以落實「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之規定為目標。2021年僱用身心障礙人數104人，已超額進用；原住民族僱用原住民48人，不足額部分已依法繳交原住民代金。

身心障礙者及原住民進用人數		
類別	應僱用	實際僱用
身心障礙人數	51	104
原住民人數	51	48

人才培育與發展

漢翔以職能發展做為整體人力培育與發展的重要基礎工程，已完成全公司核心職能、管理職能、一般職能之模型建構。在已建構之職能基礎下推動人才培育，並與公司發展同步，持續關注研發及策略之動向，適時調整訓練策略。且逐步完善職能管理機制，以掌握公司人力資源之大數據，及增加職能於人力資源選、用、留之應用範圍。

◆ 員工進修與人才培訓

除以職能發展為基礎推動相關之訓練外，主要仍以執行總體策略與事業目標所需之相關訓練為重點，包括：通識、職業安全衛生、稽核認證、生產製造、產品維修、物料管理、品質管理、研發工程、資訊軟體、飛航飛安、財會金融及企管經貿等課程，以確保相關業務主管與員工具備必要的本職學能。2021年辦理訓練計4,478班次(自辦4194班、派外284班)參與員工計120,694人次(自辦119816人次、派外878人次)，訓練時數合計257,268小時(自辦243,127小時、派外14,141

小時) ；公司並鼓勵員工多元化之學習管道另外開設數位學習程193 班次參與員工計 67,188 人次，學習時數合計80,614 小時。2021年訓練合計4,671班次，參訓187,882人次，累計小337,882時(以2021年全年度之開班累計時數未扣除離職及退休人員)。

另外依據職務別及性別區分，平均每人參與訓練時數：

教育訓練時數

組別		男性			女性			總計		
		訓練時數 (A)	員工人數 (B)	人均時數 (A/B)	訓練時數 (A)	員工人數 (B)	人均時數 (A/B)	訓練時數 (A)	員工人數 (B)	人均時數 (A/B)
直接人員		207,039	4,299	48.16	37,886	866	43.75	244,925	5,165	47.42
間接人員	主管職	10,411	283	36.79	2,708	65	41.66	13,119	348	37.70
	專業職	26,448	751	35.22	17,011	508	33.49	43,459	1,259	34.52
小計		243,898	5,333	45.73	57,604	1,439	40.03	301,503	6,772	44.52

註 1：人數及員工訓練時數統計範為：2021/12/31 仍在職之正式與非式人力。

註2：2021當年度已離職及退休人員不納入統計。

◆ 產學合作

漢翔長期深耕航空相關產業，在航太工業具有相當深厚之基礎與研發技術，為將技職教育與航空產業結合並培養優質航太人才，與多所學校簽策略聯盟協議，共同規劃課程、師資，並提供學生實習場地與機會，藉由合作，攜手培育航空領域菁英。合作形態如下：

(一)策略聯盟：目前已與國內27所院校簽署策略聯盟協議。

簽署策略聯盟學校清單

院校	大學		技職學校	
學校名稱	成功大學	清華大學	台灣科技大學	台北科技大學
	中興大學	淡江大學	高雄科技大學	建國科技大學
	彰師師範大學	明道大學	虎尾科技大學	僑光科技大學
	中正大學	大葉大學	勤益科技大學	樹德科技大學
	東海大學	開南大學	台中科技大學	嶺東科技大學
	逢甲大學	元智大學	中華科技大學	萬能科技大學

	靜宜大學		朝陽科技大學	正修科技大學
合計	13		14	

(二)校外實習方案：依不同年級(大三及大四)執行一學期之實驗實習課程，安排不同類別之實習課程，學生於學期開始，安排1~2日晚間時段至漢翔廠區受訓一學期。

- 2021年合作案例：逢甲大學

(三) 寒暑假實習: 以大一~大四一般生為對象。實習時間為寒、暑假期間，原則1~2個月。

- 2021年合作案例：逢甲大學、東海大學、正修科技大學

(四) 長期實習：針對各專業及階層規劃實習工作，並以課堂實習、實機操作、師徒制帶領等使學生熟悉並勝任工作。

- 2021年合作案例：虎尾科技大學、中華科技大學、萬能科技大學

(五) 碩博士獎學金：針對已獲研究所錄取、碩士班及博士班在學學生，辦理本項獎學金。

- 自103年至今累計已錄取3名，總計已錄取博士3名，碩士29名，發放總獎額945萬元。

勞資和諧

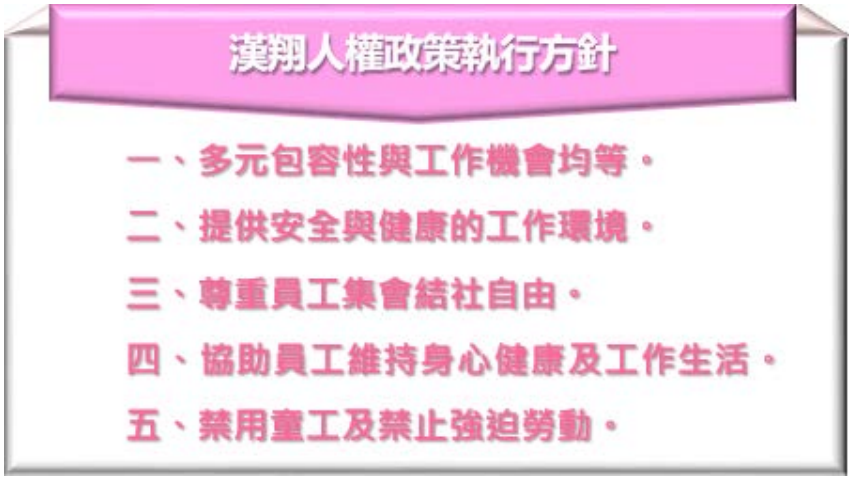
漢翔恪遵勞基法 83 條及勞資會議實施辦法規定，定期每 3 個月舉辦 1 次勞資會議針對勞工相關議題討論；2021 年共召開 11 次勞資會議(台中廠及沙鹿廠各 4 次、岡山廠因疫情經勞資代表同意取消 1 次，故召開 3 次)，並辦理 5 次與工會座談會，落實勞資和諧溝通之履行。截至 110 年底，全體員工參加工會比例為 78.13%，公司與企業工會依法簽訂團體協約，並持續對於團體協約執行進行追蹤管制。

員工權益與福利

持續落實執行勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關法令，重視員工教育訓練，維護員工及其家庭之身心衛生，推動性別平權，成立「性騷擾申訴評議委員會」，由安全維護處處長擔任主任委員，以尊重人權價值精神與男女平等權益之信念，建立性別實質平等環境。

◆ 漢翔人權政策

漢翔遵守勞動暨相關法規，保障員工權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織-工作基本原則及權利宣言》等各項國際人權公約之精神與原則，有尊嚴的對待全體員工。



此外，職工福利委員會秉持照顧員工立場，積極辦理休閒知性之旅、技藝競賽、球類比賽、專題講座、文康育樂活動，調劑員工身心；開辦員工團體保險、致贈退休員工禮品、壽星賀禮、三節禮券，並辦理各項補助如社團、結婚、生育、喪葬等補助；設置餐廳、福利社、特約商店等員工優惠消費。

◆ 自由結社

漢翔鼓勵員工成立及參加社團活動，職工福利委員會明確訂定社團管理暨補助辦法，依規定補助各社團的活動經費。目前台中、岡山廠區共成立 51 個社團。2021 年台灣疫情進入三級警戒，公司配合政府防疫措施，暫時停止社團活動，俟疫情緩和後重新開放並執行實聯制，保護同仁健康安全。

◆ 友善育兒環境

為協助員工兼顧事業與家庭，本公司遵循國家政策，致力於提供友善育兒環境及相關措施，如：哺乳室、家庭照顧假、女性產假、男性陪產假、生育給付及育嬰留職停薪(含津貼)等。此外，還推行女性同仁懷孕關懷與產後關懷慰問作業，並依據職工福利委員會「急難慰問及婚育補助辦法」，提供公司內部「結婚補助」、「生育補助」及「育兒補助」，同仁可依個人或家庭需求申請，不因性別或職務有所差異。

◆ 育嬰假

漢翔員工任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年;如養育二名未滿三歲子女，雙親可同時請育嬰假(不限雙/多胞胎)。育嬰留職停薪期滿前申請復職，公司將協助安排回任原單位職務或輔導新職。

漢翔公司 2021 年申請育嬰留職停薪 24 人、預計復職 30 人、實際復職 19 人(另有 4 人提前於 2019 及 2020 年復職)，2021 年復職率 63.3%。2020 年育嬰留職停薪復職 25 人，復工滿一年者 23 人，留任率 92%。

項目	男	女	合計
2021 年符合育嬰留停申請資格人數(A) *	262	98	360
2021 年實際申請育嬰留停人數(B)	7	17	24
2021 年育嬰留停申請率(B/A)	2.7%	17.3%	6.7%
育嬰留停預計於 2021 年復職者人數(C)	9	21	30
2021 年育嬰留停復職人數(D)	6	13	19
2021 年育嬰留停復職率(D/C)	66.7%	61.9%	63.3%
2020 年育嬰留停復職人數(E)	6	19	25
2020 年申請復職後持續工作滿一年人數(F)	4	19	23
2021 年育嬰留停留任率(F/E)	66.7%	100%	92%

* 2019 年至 2021 年間曾申請產假或陪產假的員工人數
註：每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪。

◆ 員工保險

員工均參加勞保、健保、投保團體意外險，另職工福利委員會亦幫員工投保團體意外險、壽險、醫療險、癌症險等，使員工可安心休養。

◆ 退休金

勞退舊制：依勞基法規定及精算報告，依員工每月薪資總額 2%~15%按月提撥到勞工退休準備金專戶中，目前專戶結餘約為 28.42 億元，足以支付已符

合勞基法退休條件之員工。

勞退新制：依勞工退休金條例，按月提繳 6%退休金至勞保局設立之勞工退休金個人專戶。

目前公司員工適用勞退新舊制的比例為新制：舊制=1.31，新制退休金及舊制勞工準備金皆足額提撥。

◆ 撫卹金

從業人員死亡，依公司撫卹規定核給撫卹金。

◆ 獎金給付

營績效獎金包括考核獎金及績效獎金兩部分，其中考核獎金最高以 2.4 個月薪給總額為限，考核獎金包括年終獎金、年度考核獎金、全勤獎金；績效獎金需經申算有盈餘者，始得發給。

◆ 勞動保障

漢翔遵守國際勞工組織公約之規定，不利用任何形式強迫或強制勞動，員工因工作而導致加班事實，則可依規定申請加班費之補償。此外，本公司遵守勞動基準法等相關法令之規定，保障員工工作權益，未有無薪假情況。

◆ 員工持股信託

漢翔民營化後為實質照顧員工及穩定經營權，在考量公司經營生態、財務負荷條件下，持續辦理員工持股信託，由員工自行入會及選擇自提金，公司依各會員自提金一定比例補助公提金。

◆ 進修補助

漢翔為鼓勵員工同仁學習發展，提昇技術與語言能力，每年均編列預算分別於上、下半年辦理公餘自費進修、技術證照考照及語文能力檢定補助作業。

◆ 公司活動

鑒於台灣2021年因變種新冠肺炎進入三級警戒，本公司配合防疫政策，暫停新春聯歡晚會、家庭日、運動會等年度大型活動，改發放節慶禮盒並提供防疫用品予每位員工，減少人群匯集的機會，保護同仁健康、安全。

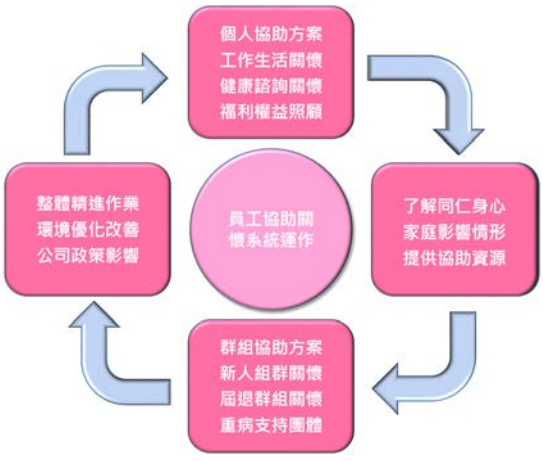
單位關懷員志工組建

關懷員在單位內扮演基層同仁與主管間的橋樑，落實員工協助系統照護的推動機制，輔佐各種「個人化員工協助方案」、「群組化員工協助方案」，給予員工關懷和協助，執行員工各類困擾問題有效發現通報、有效陪伴關懷及有效協助轉介等協助服務，提供員工及其眷屬身心健康照護資訊和資源，強化員工及其家屬傷病關懷及支持服務，維護員工及其家庭之身心健康，降低員工曠工或缺勤情形，健全員工身心減少不安全行為，避免人為失誤的發生，降低健康危害之風險與成本、提升心理健康及職場安全。此在地關懷讓同仁感受到公司照顧同仁的用心，2021 年關懷員共投入服務 1,952 小時，服務 14,038 人次。

各單位依據關懷網絡通報管道之訊息，赴醫院或家中慰問傷病同仁、了解病況及復原照護情形、個人及家庭成員資源狀況、提醒福利和權益行使，並不定期追蹤復原情形。

推動員工協助系統

目的：結合內外部資源，提供漢翔同仁解決在工作、健康、情緒、壓力等方面之協助服務。



◆ 員工協助系統(EAS)內容與執行成果：

●心理諮詢輔導方案

本方案以一對一晤談、保障隱私之作業方式，提供員工心理諮詢服務，解決員工在管理效能、工作環境、精神心理、健康醫療、法律、經濟、家庭互動、

子女教育、生涯發展、人際關係等各方面的困擾與問題，使員工安心，專心工作，提高工作效能及品質。

●傷病事故關懷服務方案

本方案內容包含親赴住院現場或家中表達公司高層對傷病員工關切慰問之意，了解其病況、復原、照護情形及期程，個人及家庭成員資源狀況，提供或確認享有之福利權益行使等訊息，確保權益未被遺漏。

●新人關懷引導服務方案

單位關懷志工進行新人照護作業，遇不適應者轉介由員工協助服務中心專業人員施予必要的輔導和協助，使新進同仁感受公司的貼心關懷與重視，凝聚向心力令其較快適應環境及新工作。2021 年由教育訓練中心辦理之新人一般通識培訓 50 班，參訓人數 316 人，總培訓時數為 3,229 小時(含勞務公司人員，不含專業職務培訓課程)。

●屆齡/專案退休關懷服務方案

- 屆齡退休同仁諮詢協助：了解同仁退休準備情形及需協助事項，提供生涯發展諮詢服務，並為豐富退休後生活內涵，提供志願服務機會。
- 已退休人員關懷：年終郵寄高階簽署賀卡關懷，尾牙及週年慶單位邀請回娘家。

●重大傷病支持團體方案

目的：透過同仁間彼此的加油打氣、相互關懷，達到情緒宣洩與扶持，減緩對疾病及治療的不確定感及焦慮，增進其心理適應能力，以正面角度看待生命，讓整體生命圓滿充實。

目標：透過支持團體獲得情感上的支持，能面對罹癌及治療的過程，積極尋找人生目標及自我存在之意義與價值。

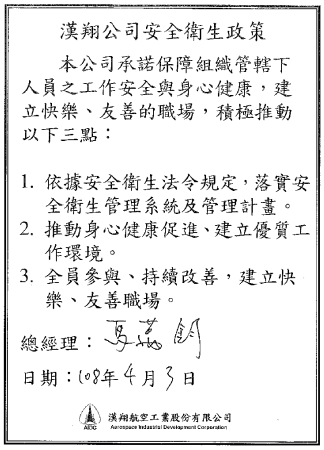
成果：2021 分別於台中、岡山計舉辦 17 班團體，由專業講師系統式的帶領，計服務 197 人次重大傷病同仁。

安全與健康的工作環境

員工是公司最大的資產，漢翔關懷員工健康，持續建構健康、安全、衛生和舒適的工作環境，使每一位同仁都能安心工作，與公司共創美好的未來。

◆ 安全衛生政策

漢翔為保障組織管轄下人員之工作安全與身心健康，建立安全、友善的職場，制訂「安全衛生政策」，透過「風險管理」及「持續改善」的管理準則，積極改善工作場所、製造設備及作業方法，保障工作者及利害相關者的安全與健康。


漢翔公司安全衛生政策

本公司承諾保障組織管轄下人員之工作安全與身心健康，建立快樂、友善的職場，積極推動以下三點：

1. 依據安全衛生法令規定，落實安全衛生管理系統及管理計畫。
2. 推動身心健康促進、建立優質工作環境。
3. 全員參與、持續改善，建立快樂、友善職場。

總經理：

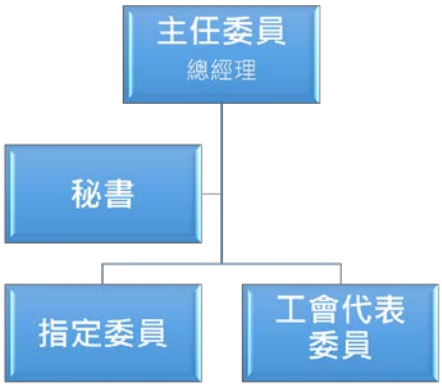
日期：108年4月3日

漢翔航空工業股份有限公司

◆ 安全衛生委員會

依據職業安全衛生法、職業安全衛生管理辦法規定，設置職業安全衛生委員會，設主任委員 1 人由總經理擔任；副主任委員 1 人由督導工安環保單位之副總經理擔任；秘書 1 人由工安環保單位主管兼任；指定委員由總經理視需要指派相關單位主管或人員擔任；工會代表委員由企業工會推舉產生。漢翔職業安全衛生委員會組織體系圖如下：

職業安全衛生委員會議每季召開 1 次，職責為對安全衛生政策提出建議，並審議、協調安全衛生相關事項。2021 年委員會總人數 24 人，其中岡山廠區勞工代表 3 人，台中/沙鹿廠區勞工代表 9 人，勞工代表比例為 50%。



◆ 安全衛生管理系統運行

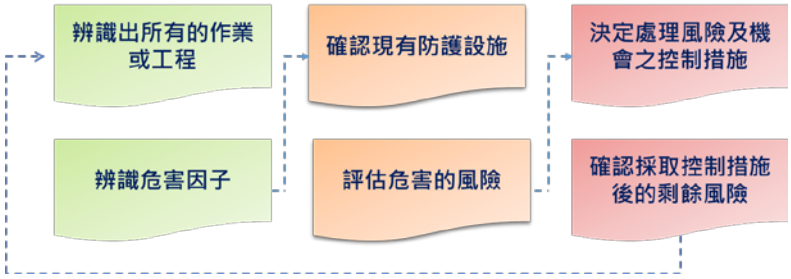
漢翔各廠區已通過職業安全衛生管理系統(ISO 45001)認證，管理範疇包括受組織管轄、執行作業或作業相關活動的所有工作者，透過「風險管理」及「持

續改善」的方式減少職業傷害發生；此外，舉辦工安與健康促進活動、教育訓練及緊急應變演練等，藉以建立所有工作者正確的安全衛生觀念與知識，降低員工作業風險，落實環境安全衛生管理，打造優質工作場所。

漢翔公司為促進同仁身心健康，執行職場母性保護、異常工作負荷、身心不法侵害、人因危害等勞工健康保護計畫，各計劃皆依中央主管機關相關指引執行危害辨識、評估、控制。

◆ 危害辨識、風險評估、及事故調查

漢翔建立、實施及維持職業安全衛生管理系統，以辨識出工作環境或作業活動的危害，評估職業安全衛生風險，藉以判斷危害對公司人員之影響程度，同時考量消除危害或降低職業安全衛生風險及提升職業安全衛生績效的職業安全衛生機會，俾保護員工安全與健康，預防職業災害及職業病的發生。



◆ 安全衛生教育訓練

為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生法規，及公司安全衛生管理機制，漢翔定期提供同仁安全衛生培訓課程。2021 年漢翔安全衛生培訓課程之訓練總人數為 4,901 人，另漢翔公司為提升急救知識普及率，現有急救人員共計 423 人。

2021 年安全衛生人員培訓統計

課程名稱	開班數	訓練人數	課程名稱	開班數	訓練人數
新進人員一般全衛生教育訓練講習	72	993	甲種職業安全衛生業務主管訓練	8	48
防火管理人訓練	4	4	保安監督人員複訓	1	1
有害作業主管教育訓練	20	165	三公噸以上固定式起重機操作訓練	17	47
危害通識教育訓練	27	3,170	高壓氣體特定設備操作人員訓練	4	20

2021 年安全衛生人員培訓統計					
課程名稱	開班數	訓練人數	課程名稱	開班數	訓練人數
乙炔作業人員訓練	1	1	一公噸以上之堆高機操作人員訓練	9	66
未滿三公噸固定式起重機操作訓練	10	269	急救人員教育訓練	2	116
第一種壓力容器操作人員在職訓練	1	1			
合計	135	4,603	合計	41	298

◆ 現場管理

設備安全管理：2021年完成各項危險性機械設備定檢，以保障機具及人員安全，計有3噸以上固定式起重機20部、高壓氣體特定設備3部。

緊急應變演練：

1. 自衛消防編組訓練：台中廠區、沙鹿廠區及岡山廠區執行，共辦理 4 場次，參與訓練人員共約計 1970 人次。
2. 緊急應變演練：自衛消防緊急應變演練共計 36 場次、緊急應變演練參與共計 1970 人次。

作業環境控制：針對各廠區粉塵、噪音、二氧化碳、有機溶劑及特定化學物質等作業環境，委由勞委會認可之機構辦理檢測，2021年台中、沙鹿及台灣先進復材中心各辦理2次作業環境測定。

◆ 職災發生情形

2021 年漢翔職災發生率以『勞動部公告按行業分失能傷害頻率（其他運輸工具及其零件製造業）』計算，前三年度平均值為 1.65，108 至 110 年度無重大工安事件。惟 110 年 12 月 29 日不明原因生產處發生#8 廠房集塵機燃燒事件，目前主管機關還未有相關事件正式報告。

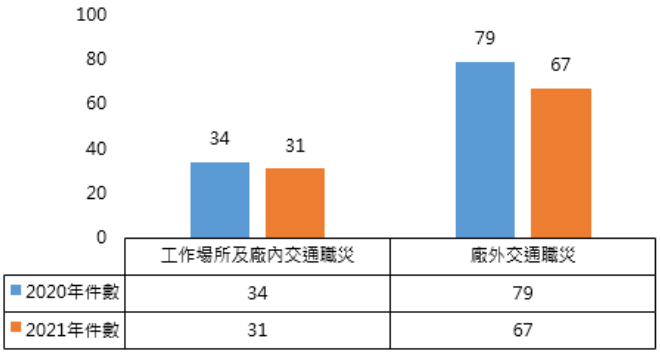
2021 年集塵機燃燒事件說明

1. **事實發生日：**110/12/29
2. **發生緣由：**上午 10 時 15 分漢翔公司水湳廠區 8 號棚廠鉗工作業區集塵區發生粉塵氣爆，加工過程中產生之金屬粉末發生意外引燃造成氣爆起火，引發火災及濃煙，總共一位人員死亡，六位工作人員受傷，此工廠作業區正配合勞檢單位停工，並進行事故原因調查中。
3. **因應措施：**盡速釐清事故原因，研擬預防改善對策。
4. **其他應敘明事項：**8 號棚廠鉗工區現正停工，公司備有完善營運調度措施，其他廠區作業正常，不影響公司整體營運。

請參閱公開資訊觀測站重大訊息 https://mops.twse.com.tw/mops/web/t05st01

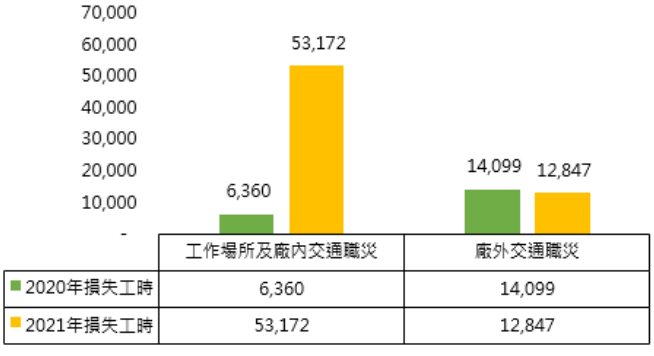
2021年度職災統計	台中	岡山	同業三年平均標準
失能傷害頻率FR (每百萬工時內失能傷害次數)	2.17	0.99	1.65
失能傷害嚴重率SR (每百萬工時內之失能傷害損失日數)	632.91	32	19
總和傷害指數FSI √(失能傷害頻率FR × 失能傷害嚴重率SR)÷1000	1.17	0.18	0.18

台中廠職災件數 (單位：件)



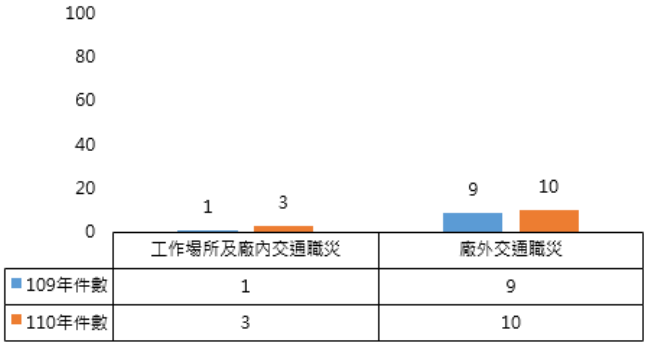
	工作場所及廠內交通職災	廠外交通職災
2020年件數	34	79
2021年件數	31	67

台中廠職災損失工時 (單位：小時)



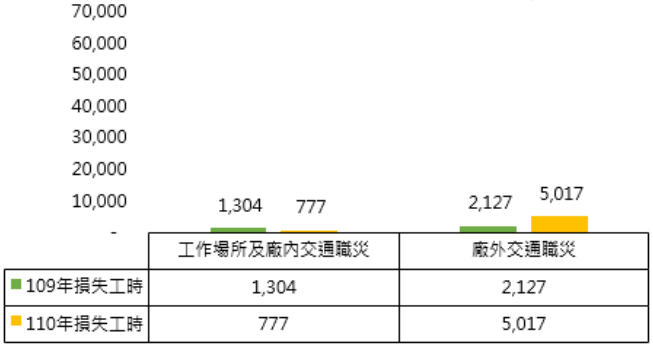
	工作場所及廠內交通職災	廠外交通職災
2020年損失工時	6,360	14,099
2021年損失工時	53,172	12,847

岡山廠職災件數 (單位：件)



	工作場所及廠內交通職災	廠外交通職災
109年件數	1	9
110年件數	3	10

岡山廠職災損失工時 (單位：小時)



	工作場所及廠內交通職災	廠外交通職災
109年損失工時	1,304	2,127
110年損失工時	777	5,017

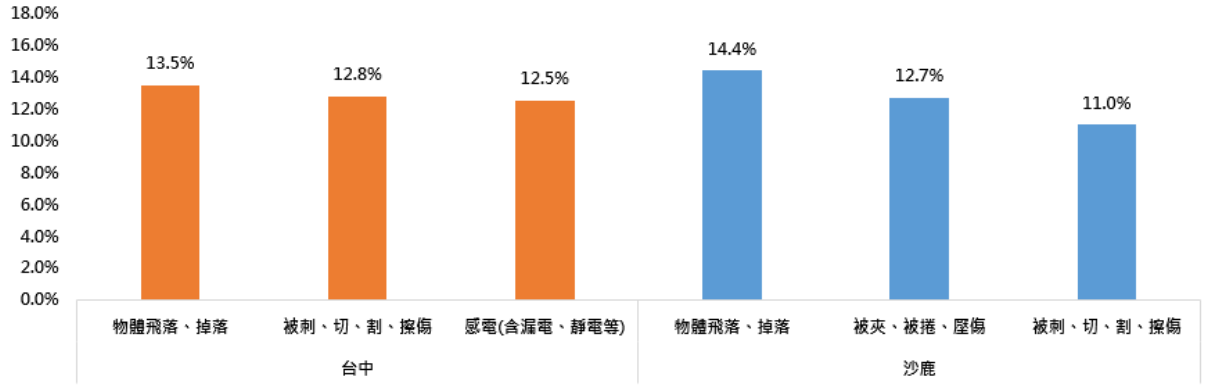
歷年員工因公死亡人數

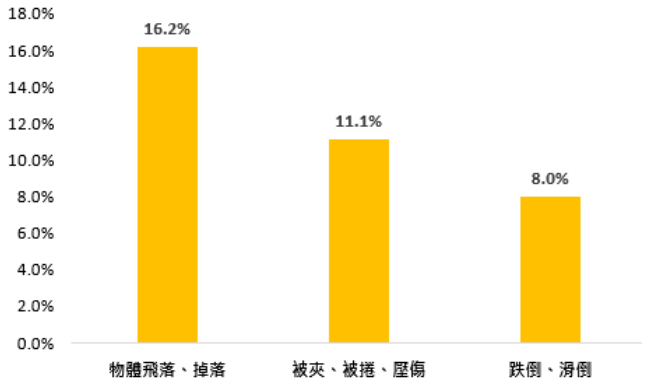
項目/年度	2017	2018	2019	2020	2021
員工因公死亡人數	0	0	0	0	1

職災統計與預防

漢翔 2021 年職業災害類型以物體飛落、掉落最多，切、割、擦傷次高，以機械操作工作與檢修、未遵守安全作業標準及未接受過安全衛生教育訓練為發生主因。

為防止職業災害發生，本公司針對其災害原因提出預防對策，如：加強辦理員工安全衛生教育訓練、實施安全衛生訪查輔導、加強安全衛生管理作業檢查及建立作業環境，落實安全衛生自主管理等管理措施，以降低職業災害發生率。





2021 年職業傷害所造成的死亡數量與比率

=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時(工作總時數)*1,000,000

廠區	人數	比率
台中及沙鹿	1	0.10
岡山廠	0	0
台中及沙鹿承攬商	0	0
岡山廠承攬商	0	0

2021 年嚴重的職業傷害數量與比率(排除死亡人數)

=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時(工作總時數)*1,000,000

廠區	人數	比率
台中及沙鹿	0	0
岡山廠	0	0
台中及沙鹿承攬商	0	0
岡山廠承攬商	0	0

註：嚴重的職業傷害為職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

2021 年可記錄之職業傷害的數量與比率

=可記錄之職業傷害數/工作小時*1,000,000

廠區	人數	比率
台中及沙鹿	21	2.17
岡山廠	3	0.99
台中及沙鹿承攬商	1	3.30
岡山廠承攬商	0	0

2021 年各廠區工作總時數：

- 台中及沙鹿男性總工作時數為 7,482,912 小時
- 台中及沙鹿女性總工作時數為 2,186,745 小時
- 台中及沙鹿承攬商總工作時數為 302,312 小時
- 岡山廠男性總工作時數為 2,543,488 小時
- 岡山廠女性總工作時數為 496,000 小時
- 岡山廠承攬商總工作時數為 20,218 小時

嚴重的職業傷害：

職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

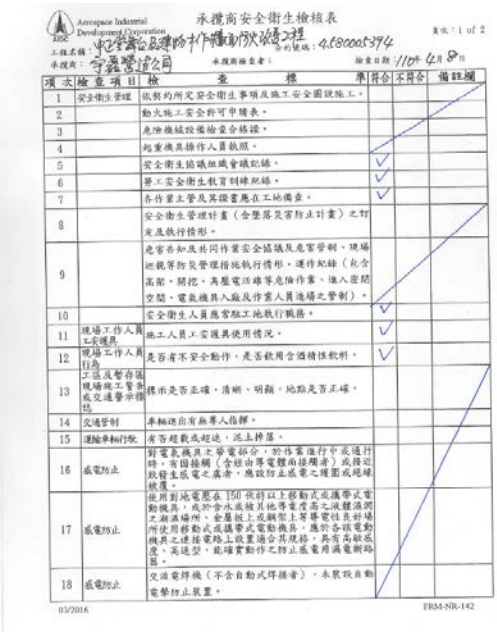
可記錄之職業害：

由以下任何情況所導致的職業傷害或職業病：死亡、離開工作岡位、工作受限或轉換工作岡位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病。

承攬商安全健康管理：

品質確保已是航太產業基本要求，而承攬商不僅為共創產業發展之重要夥伴，且其之良窳影響漢翔甚巨，故本公司依據職業安全衛生法規定及本公司實際需要，制定「承攬商工安環保管理實施規定」，施工前就該工程施工人員實施工安環保教育訓練或宣導，設置協議組織，指定工作場所負責人擔任指揮協調工作，並做成紀錄。當意外事故發生時， 承攬商除應遵循職業安全衛生法相關規定外，並應立即通知本公司工作場所負責人、工安環保單位。本公司 2021 承攬商職業傷害統計如上表，計有一件承攬商工傷意外事故情形發生。

承攬商安全衛生檢核表



Aerospace Industrial Development Corporation

承攬商安全衛生檢核表

頁次：1 of 2

工程名稱：中正營業公司建物工作機動防災設備工程　合約號碼：4580005394

承攬商：宇霖營造公司　承攬商檢查者：　檢查日期：110年4月8日

項次	檢查項目	檢查標準	符合	不符合	備註欄
1	安全衛生管理	依契約所定安全衛生事項及施工安全圖說施工。			
2		動火施工安全許可申請表。			
3		危險機械設備檢查合格證。			
4		起重機具操作人員執照。			
5		安全衛生協議組織會議紀錄。	✓		
6		勞工安全衛生教育訓練紀錄。	✓		
7		各作業主管及其證書應在工地備查。	✓		
8		安全衛生管理計畫（含墜落災害防止計畫）之訂定及執行情形。			
9		危害告知及共同作業安全協議及危害管制、現場巡視等防災管理措施執行情形，運作紀錄（包含高架、開挖、高壓電活線等危險作業、進入密閉空間、電氣機具入廠及作業人員進場之管制）。			
10		安全衛生人員應常駐工地執行職務。	✓		
11	現場工作人員工安護具	施工人員工安護具使用情況。	✓		
12	現場工作人員行為	是否有不安全動作，是否飲用含酒精性飲料。	✓		
13	工區及暫存區現場施工警告或交通警示標誌	標示是否正確，清晰、明顯，地點是否正確。			
14	交通管制	車輛進出有無專人指揮。			
15	運輸車輛行駛	有否超載或超速，泥土掉落。			
16	感電防止	對電氣機具之帶電部分，於作業進行中或進行時，有因接觸（含經由導電體而接觸者）或接近致發生感電之虞者，應設防止感電之護圍或絕緣被覆。			
17	感電防止	使用對地電壓在150伏特以上移動式或攜帶式電動機具，或於含水或被其他導電度高之液體溫潤之潮濕場所、金屬板上或鋼架上等導電性良好場所使用移動式或攜帶式電動機具，應於各該電動機具之連接電路上設置適合其規格，具有高敏感度、高速型，能確實動作之防止感電用漏電斷路器。			
18	感電防止	交流電焊機（不含自動式焊接者），未裝設自動電擊防止裝置。			

03/2016　FRM-NR-142

Aerospace Industrial Development Corporation

頁次：2 of 2

項次	檢查項目	檢查標準	符合	不符合	備註欄
19	被撞防止	使勞工於有車輛出入或往來之工作場所作業時，應有明顯設置警戒標示及置備反光背心等防護衣，使勞工確實使用。			
20	物體飛落防止	工作場所有物體飛落之虞，應設置防止物體飛落設備。			
21	物體飛落防止	使用3公噸以上之起重機具應經檢查合格。			
22	物體飛落防止	應僱用合格起重機具操作人員人員充任之。			
23	物體飛落防止	使用起重機具從事吊掛作業人員，應使其受特殊作業安全衛生教育訓練。			
24	物體飛落防止	起重機具之吊鈎、吊具應有防止吊物脫落裝置。			
25	物體飛落防止	起重機具應有過捲預防裝置。			
26	物體飛落防止	起重機具運轉時，應採取防止吊掛物通過人員上方及人員進入吊掛物下方之設備或措施。			
27	工作場所災害防止	工作場所暴露之鋼筋、鋼材、鐵件、鋁件及其他材料等應採取彎曲尖端、加蓋或加裝護套等防護設施。			
28	工作場所災害防止	工作場所人員及車輛機械出入口處：(1) 應設方便人員及車輛出入之拉開式大門並標示禁止無關人員擅入。(2) 應設管制人員：A. 管制非有適當防護具之人員，不得讓其出入。B. 管制、檢查車輛機械，未具合格證，不得讓其出入。(3) 應維持車輛機械進出視線淨空。			
29	工區環境清潔	工區周圍環境是否保持清潔，是否影響觀瞻。	✓		
0	空氣品質維護	暫存區是否應土飛揚，土堆有無灑水或覆蓋防塵布。			
31	空氣品質維護	施工機具是否排放濃煙。			
32	水污染防治	工區廢水未妥當處理即行排放。			
33	水污染防治	工區生活污水是否影響環境。			
34	廢棄物管理	工區外圍是否堆置或丟棄建築廢料造成髒亂。	✓		
35	廢棄物管理	廢棄物是否分類分儲。	✓		

說明：
1. 執行檢查應會同受檢單位陪同或知悉。
2. 檢查結果應經受檢單位代表簽字。
3. 不符合事項請於備註欄說明。
4. 承攬商有不符合事項時送物料或轉承攬商改進，並列為「承攬商安全衛生檢核表之自主檢查用之表單」。
5. □是/□否，未表單同時作為承攬商安全衛生檢核表之自主檢查用之表單。

漢翔公司工作場所負責人：　漢翔公司工安環保(含製造一級單位)　稽核/查核人員：

承攬商工作場所負責人：　承攬商安衛人員：

註1：□是/□否（勾選是者，承攬商執行安全衛生自主檢查，每週至少執行一次以上。）

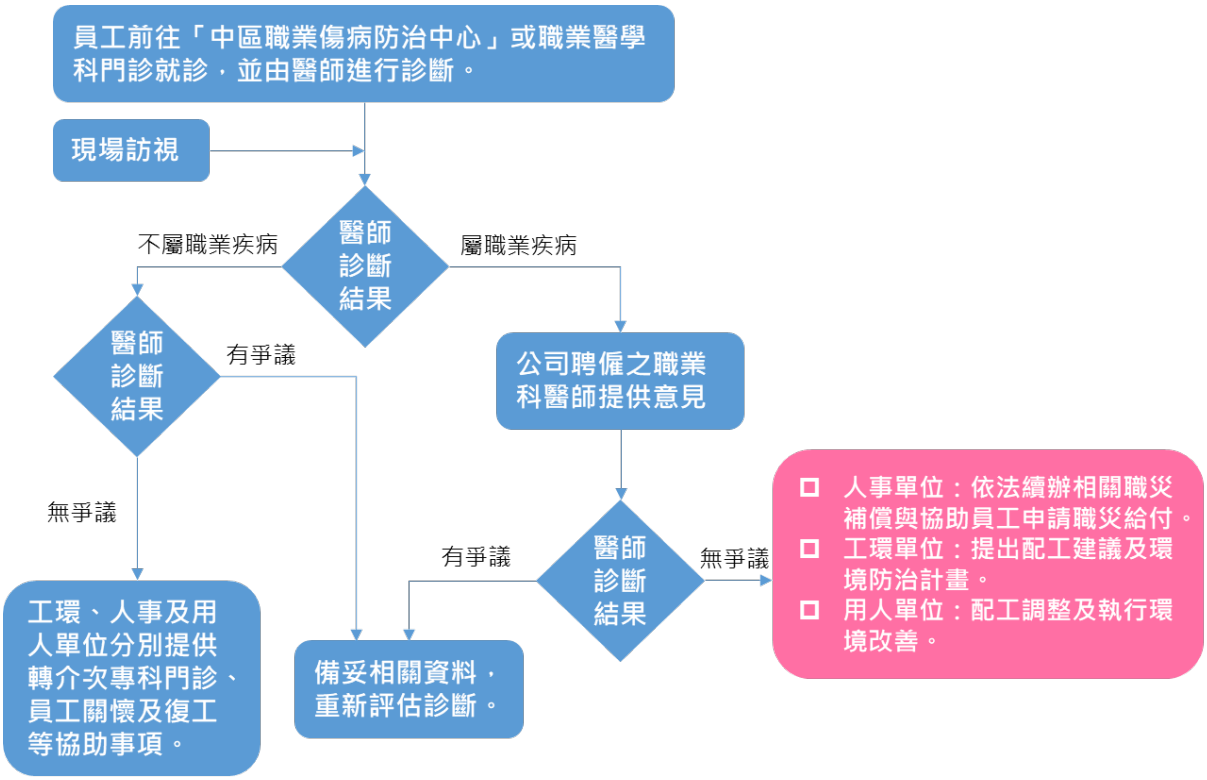
03/2016　FRM-NR-142

化學品物料供應商管理：

漢翔公司於採購化學品物料時嚴格要求供應商需提供安全資料表等相關文件，另為防止毒化物危害，供應商提供毒性化學物質時，除要求供應商對包裝容器標示並提供該毒性化學物質之安全資料表外，並應依「毒性化學物質管制規定」，要求供應商須具有環保署核發之毒性化學物質輸入、製造或販賣許可證，且物需單位於請購時必須先會工安環保單位，以符合環保之法令規章。

◆ 職業病預防與診治

漢翔不定期辦理聽力防護、視力保健、肌肉骨胳傷害等預防講座，並協同工環、用人單位進行工作環境訪視暨作業流程及環境改善。此外，為使疑似職業病員工就醫時能提供充足的資訊供醫師判斷，訂定「疑似職業病就醫診治流程」以協助員工進行職業病診斷。目前本公司並無員工罹患職業病情形發生。



◆ 員工健康照護

健康促進政策：

- 照顧員工的健康衛生是公司的責任和義務。
- 遵守政府頒佈之健康衛生相關法令及政策。
- 持續致力於作業環境衛生改善、有害性物質危害控制及意外傷害預防。
- 加強體能活動、壓力調適、菸害防制、舉辦多元健康促進活動與教育。
- 預防勝於治療，實施定期與不定期健康檢查、慢性病控制、婦女癌症篩檢、傳染病預防等。

防疫措施及作為

1. 滾動式修訂「漢翔公司新型冠狀病毒應變措施各類人員行為要點」及「漢翔公司嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)緊急應變標準程序」，以維護全體同仁健康。
2. 2021 年發布防疫相關訊息 371 則。
3. 安排公司同仁依規劃次序在各廠區施打疫苗，並提供有薪疫苗接種假 2 日，優於主管機關政策。
4. 發放酒精、口罩等防疫物資予全體同仁。
5. 體溫異常個案提供公假供其休養及後續追蹤管理。
6. 依政府公告確診者足跡調查足跡重疊者並進行健康管理。
7. 依疫情狀況調整分艙分流、異地上班。
8. 協助臺中市政府的疫苗接種服務，提供翔園場地作為疫苗施打站。

健康促進管理與衛教服務：

漢翔重視同仁健康，2021 年積極推動並辦理健康促進管理與衛教服務情形與執行成果說明如下：

1. 辦理健康衛教服務：

(1)腸胃鏡檢查衛生教育：290 人次　(2)聽力保護計畫衛生教育：237 人

(3)懷孕期間健康與衛教：45 人次

2. 健康促進：公司每年定期舉辦員工健康檢查，2021 年計有 4,746(台中 3,474；岡山 1,272)人次完成健檢作業，今年增加 B、C 肝炎篩檢項目，以達到早期發現早期治療之目的。另於健檢活動現場，提供血液自費檢查項目，如：肝膽功能、胰臟炎篩檢、胃幽門桿菌、甲狀腺、心血管病變...等檢查項目，讓員工自費選擇受檢。

(1)高危險群：依體檢結果調查勞工健康情形與作業之關連性，並對健康高風險勞工進行健康評估，辦理健康促進措施與臨廠醫師訪視服務：

A. 腦心血管防治高風險共 250 員，辦理臨廠醫師健康追蹤關懷中。

B. 噪音作業二級管理 42 人次；游離輻射作業二級管理 22 人次；鉛二級管理 62 人次；苯作業二級管理 1 人次；2,4-二異氰酸甲苯作業二級管理 5 人次；粉塵作業二級管理 60 次；鉻酸二級管理 49 次；鎘二級管理 9 人次；鎳作業二級管理 5 人次；溴丙烷作業二級管理 33 人次；甲醛作業二級管理 27 人次，完成個人衛生教育。

C. 過負荷防治 14 人，並持續進行個人衛生教育。

(2)講座/活動：

A. 傳染病防治：流感疫苗施打 747 人

B. 衛生宣導 75 篇/點閱率 16,583 人次

C. 新型冠狀病毒防疫事項宣導 274 篇

D. 母性保護婦癌篩檢活動 273 人次

E. 各項健康講座 8 場次 261 人次

F. 血壓追蹤 3,125 人次

G. 捐血活動 890 袋次

H. 體適能檢測 95 人

◆ 安全衛生管理系統認證

漢翔對於處理風險與機會之措施、職業安全衛生目標及其達成規劃等，依職安衛生管理系統規定辦理，且每年透過第三方驗證機構之稽核查證，維持證書有效性。

- 台中廠區 2021 年通過 CNS 45001/ISO 14001/ ISO 45001 認證，有效期自 2021/10/16-2024/10/16。

◆ 安全衛生管理優良事蹟

- 連續三年獲中市府「職場健康企業獎」及「健康職場優良推動人員獎」：漢翔透過職場健康篩檢活動，守護職場員工的健康，內容包括子宮頸抹片檢查、乳房攝影檢查、糞便潛血檢查等篩檢項目，2020 年度共推動 6 場次檢查活動，獲得 2020 年「職要您健康」健康樂活職場癌症篩檢競賽「職場健康企業獎」及「健康職場優良推動人員獎」。

- 漢翔公司積極落實職場無菸及健康促進措施，獲衛生福利部國民健康署「健康職場認證」。