

漢翔公司 2024 年性別平等及多元化實施情形

本公司重視員工福利與培育，並致力於落實兩性平權，對員工的薪資、績效考核、晉升機會並不因性別而有所差異，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

為保障弱勢及相關族群平等的就業機會，在身心障礙者與原住民的僱用上，漢翔以落實「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之規定為目標。2024 年僱用身心障礙人數 101 人，已超額進用；原住民族僱用原住民 47 人，不足額部分已依法繳交原住民代金。

身 心 障 礙 者 及 原 住 民 進 用 人 數		
類別	應僱用	實際僱用
身心障礙人數	52	101
原住民人數	52	47
註：進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人計算。		

公司全體員工中，女性職員占比為 23.0%，女性主管占比約 23.5%，女性高階主管占比約 11.9%，其中 2 位為副總經理，女性副總占約 40%。

2024 年女性多元化指標	百分比 (%)
女性占全體員工 (%)	23.0%
女性占所有主管 (%)	23.5%
女性占高階主管 (%)	11.9%
女性占副總經理 (%)	40.0%
註：本公司副總經理共 5 位。	

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。