

漢翔公司員工進修與人才培訓

漢翔於 2015 年開始導入勞動部所推動之「人才發展品質管理系統(TTQS)」做為公司人才發展之管理指引，最近一次評核獲得 TTQS「企業機構版金牌」之肯定，證書有效期至 2027 年 12 月 19 日。

員工進修與人才培訓

除以職能發展為基礎推動相關之訓練外，主要仍以執行總體策略與事業目標所需之相關訓練為重點，包括：通識、職業安全衛生、稽核認證、生產製造、產品維修、物料管理、品質管理、研發工程、資訊軟體、AI 創新應用、飛航飛安、無人載具及反制系統、能源業務、ESG、財會金融、企管經貿及新業務相關課程，以確保相關業務主管與員工具備必要的本職學能與未來職能所需。

新進員工訓練部分，於報到時辦理新進人員講習（人事福利制度、門禁管制與交通安全、員工協助/性別主流/性騷擾防治、一般安全衛生教育、公司簡介與政策、品質共識、資安教育、能源管理、安全與倫理等課程）以利新進人員快速融入公司，另分發到實際工作崗位時，再由專業部門安排專業職務訓練。

各階層管理人員培育部分，則規劃儲備領班、各級別儲備主管（一、二、三級）管理職能訓練，並於上任後針對職能落差安排專業職能訓練，如為初次升任主管則另安排新任主管訓練。此外，針對公司經營管理需要，亦不定期安排相關訓練。

2025 年辦理訓練計 3,865 班次（自辦 3,397 班、派外 468 班），參與員工計 72,278 人次（自辦 71,010 人次、派外 1,268 人次），訓練時數合計 237,377 小時（自辦 221,627 小時、派外 15,750 小時）；公司並鼓勵員工多元化之學習管道另外開設數位學習課程 242 班次，參與員工計 38,207 人次，學習時數合計 47,362 小時。合計 4,107 班次，參訓 110,485 人次，累計 284,738 小時（以 2025 年全年度之開班累計時數，含離職及退休人員）。

另外依據職務別及性別區分，平均每人參與訓練時數：

教 育 訓 練 時 數										
組 別		男 性			女 性			總 計		
		訓練 時數 (A)	員工 人數 (B)	人均 時數 (A/B)	訓練 時數 (A)	員工 人數 (B)	人均 時數 (A/B)	訓練 時數 (A)	員工 人數 (B)	人均 時數 (A/B)
直接人員		184,567	3,896	47.37	35,544	860	41.33	220,111	4,756	46.28
間接 人員	主管職	9,926	289	34.34	3,048	87	35.04	12,974	376	34.51
	專業職	21,576	705	30.60	11,128	467	23.83	32,705	1,172	27.90
小計		216,069	4,890	44.19	49,721	1,414	35.16	265,790	6,304	42.16
註 1：人數及員工訓練時數統計範圍為 2025/12/31 仍在職之正式與非正式人力。										
註 2：2025 當年度已離職及退休人員不納入統計。										

為鼓勵員工終身學習並取得工作所需語言檢定、外部技術或專業證照，公司辦理從業人員「外部專業技術證照」、「自行申請公餘進修」及「語文能力檢定」等三項補助與獎勵，2025 年合計補助 95 人金額 533,837 元。

另公司訂有進修作業規定，員工可自行申請部分辦公時間進修，2025 年計有 2 人公司每週給予 8 小時公假進修。