

## 漢翔公司 2024 年員工進修與人才培訓

除以職能發展為基礎推動相關之訓練外，主要仍以執行總體策略與事業目標所需之相關訓練為重點，包括：通識、職業安全衛生、稽核認證、生產製造、產品維修、物料管理、品質管理、研發工程、資訊軟體、飛航飛安、財會金融及企管經貿等課程，以確保相關業務主管與員工具備必要的本職學能。本公司於 2023 年 8 月獲勞動部發展署「TTQS 人才發展品質管理系統」企業機構版金牌證書展期至 2025 年 12 月 19 日。

本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，並依據「漢翔公司主管人才儲備及運用作業要點」培訓主管儲備人才，113 年辦理 1 場高階主管策略共識營，針對未來策略規劃進行主題課程與探討。另，本公司依據營運計畫及業務拓展目標，逐年檢討職能落差，並提供改善職能的資源，對於需透過訓練課程改善的人員 提供內部及外部訓練課程以改善職能。

2024 年辦理訓練計 3,842 班次(自辦 3,463 班、派外 379 班)，參與員工計 75,933 人次(自辦 74,568 人次、派外 1,365 人次)，訓練時數合計 316,650 小時(自辦 296,016 小時、派外 20,634 小時)；公司並鼓勵員工多元化之學習管道另外開設數位學習課程 456 班次參與員工計 81,425 人次，學習時數合計 73,791 小時。合計 4,298 班次，參訓 157,358 人次，累計 390,441 小時(以 2024 年全年度之開班累計時數未扣除離職及退休人員)。

另外依據職務別及性別區分，平均每人參與訓練時數：

教 育 訓 練 時 數										
組別	男性			女性			總計			
	訓練時數(A)	員工人數(B)	人均時數(A/B)	訓練時數(A)	員工人數(B)	人均時數(A/B)	訓練時數(A)	員工人數(B)	人均時數(A/B)	
直接人員	263,815	3,945	66.87	55,058	868	63.43	318,873	4,813	66.25	
間接人員	主管職	11,238	309	36.37	3,704	89	41.61	14,942	398	37.54
	專業職	33,243	730	45.54	16,552	480	34.48	49,795	1,210	41.15
小計	308,296	4,984	61.86	75,314	1,437	52.41	383,609	6,421	59.74	

註 1：人數及員工訓練時數統計範圍為 2024/12/31 仍在職之正式與非正式人力。

註 2：2024 當年度已離職及退休人員不納入統計。